



Hulpverleningszone
Zuid-West Limburg

VACANTVERKLARING

AANLEG WERVINGSRESERVE KANDIDATEN VRIJWILLIGE BRANDWEER M/V VOOR DE POSTEN BERINGEN, BORGLOON, HEUSDEN-ZOLDER, SINT-TRUIDEN, TESSENDERLO EN TONGEREN

Hulpverleningszone Zuid-West Limburg vormt sinds 1 januari 2015 een grote hulpverleningszone met de brandweerposten van Beringen, Borgloon, Hasselt, Herk-de-Stad, Heusden-Zolder, Sint-Truiden, Tessenderlo en Tongeren. Vanuit deze 8 posten garanderen we de snelst adequate brandweelhulp en dringende geneeskundige hulp aan meer dan 400.000 inwoners van onze zone. Onze zone telt een 600-tal medewerkers bestaande uit brandweerlieden (vrijwilligers en beroeps), vrijwillige hulpverleners-ambulanciers, vrijwillige en beroepsverpleegkundigen en ondersteunende administratieve en technische personeelsleden.

Zet jij jezelf graag in voor het welzijn en de veiligheid van onze burgers? Werk jij graag in teamverband en steek je met plezier de handen uit de mouwen? Woon je op maximum 4 kilometer of 8 minuten van een van onze brandweerposten of ben je bereid te verhuizen om te kunnen voldoen aan deze woonplaatsverplichting? Wil je jouw werk of studie combineren met een job als brandweervrijwilliger? Wij zoeken jou!

Voor onze brandweerposten in **Beringen, Borgloon, Heusden-Zolder, Sint-Truiden, Tessenderlo en Tongeren** zoeken we **brandweervrijwilligers** die in **januari 2026 kunnen starten** aan hun opleiding.

We zoeken gemotiveerde mensen die naast hun job of studie willen werken als brandweervrijwilliger, vrouwen en mannen die andere mensen willen helpen en die zich als brandweerman of -vrouw op een zinvolle manier willen inzetten voor een veilige maatschappij.

Functiebeschrijving

Als brandweerman of -vrouw vervul je een veelheid van operationeel uitvoerende taken in het kader van de basisbrandweezorg. Op die manier draag je bij aan de goede operationele werking van onze zone. Werken bij de brandweer betekent meer dan blussen alleen: brandweerlieden zijn van alle markten thuis. Bij storm of wateroverlast trek je met collega's op pad om mens en dier te redden of te beschermen. Je vrijwaart woningen van overstroming en vult zandzakken. Wespennesten verdelgen, de rijweg vrijmaken of een koe uit de sloot halen horen er ook bij. Poets- en klustaken in de kazerne horen ook bij je takenpakket. Voor meer details verwijzen we naar de functiebeschrijving.

Je komt bij je lokale brandweerpost terecht in een hechte groep mensen met eenzelfde doel: mens en dier in nood helpen. Sommige collega's noemen hun teamleden echte vrienden, anderen spreken zelfs van een tweede familie. In ieder geval: brandweerman of brandweervrouw ben je nooit alleen. Dat doe je in teamverband!

Van onze brandweervrijwilligers vragen we een **beschikbaarheid van minstens 25%** per kalenderjaar → tijdens onze job-infodagen lichten we toe wat dit concreet betekent en welke impact dit heeft op je vrije tijd.

Voorwaarden

Heb je interesse om brandweervrijwilliger te worden?

Zorg er dan voor dat je ten laatste op de dag van het eerste mondelinge gesprek aan onderstaande voorwaarden voldoet:

- Belg zijn of burger van een ander land behorende tot de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland
- Ten minste 18 jaar oud zijn
- Attest van goed gedrag en zeden bezitten
- Burgerlijke en politieke rechten genieten
- In orde zijn met de dienstplichtwetten
- Houder zijn van een rijbewijs B
- Houder zijn van het federaal geschiktheidsattest (FGA)

Federaal geschiktheidsattest (FGA)

Uiterlijk op de dag van de 1^e mondelinge proef, moet je in het bezit zijn van een federaal geschiktheidsattest (FGA). Heb je nog geen FGA? Surf dan naar www.ikwordbrandweer.be voor meer info.

Ons aanbod

Wij bieden jou van bij de start als brandweervrijwilliger een grondige basisopleiding aan in het PLOT te Genk. Na de opleiding volg je het oefenprogramma van de post.

Als vrijwilliger krijg je vanaf dag één van je aanwerving (=start van je opleiding) een marktconforme vergoeding per uur – of je nu oefent, een opleiding volgt of deelneemt aan interventies. Afhankelijk van je jaren dienst en je graad stijgt deze vergoeding. Bovendien geniet je van een belastingvrijstelling van 7.310 euro per jaar. Deze vrijstelling geldt per persoon, ongeacht bij welke organisatie(s) je vrijwillig actief bent. Een mooie kans om je maatschappelijke inzet te laten lonen.

Verder zijn er andere voordelen zoals fitnessmogelijkheden, benefits at work, ...

Belangrijke data

Infosessies	Start-to-Brandweer, Kazerne Sint-Truiden op dinsdag 9 en donderdag 11 september 2025 om 19u, inschrijven via dit formulier .
Deadline sollicitaties	Woensdag 24 september 2025 om 23u59.
Eerste mondelinge proef	Op zaterdag 4 oktober 2025 organiseren we mondelinge gesprekken in de brandweerschool van het PLOT (Genk). Slaag je die dag voor de FGA-proeven, dan kan je ter plekke meteen ook deelnemen aan een mondelinge gesprek. <i>Bij een groot aantal kandidaten, voorzien we extra sollicitatiedagen. We houden de geselecteerde kandidaten op de hoogte van de verdere planning*. Je moet op de dag van de 1ste mondelinge proef voldoen aan alle voorwaarden.</i>
Medisch onderzoek	Vrijdag 28 november 2025 of vrijdag 5 december 2025 tijdens de daguren, Corda Campus in Hasselt

*Hou er rekening mee dat de mondelinge proeven zowel tijdens de daguren als 's avonds kunnen plaatsvinden. Afhankelijk van het aantal kandidaten organiseren we één of meerdere selectiemomenten. Als je een geldige kandidatuur indiende, dan brengen we jou op de hoogte van de datum voor je mondelinge proef.

Aanwervingsproef

De aanwervingsproef bestaat uit een vergelijkend examen. Deze mondelinge proef bestaat uit het aftoetsen van de competenties waar je als brandweervrijwilliger aan moet voldoen: loyaliteit, integriteit, samenwerken en kwaliteits- en veiligheidsbewustzijn.

Op iedere competentie moet je minstens 50% behalen. In totaal moet je minstens 60% behalen om geslaagd te zijn voor de procedure. We leggen een wervingsreserve aan met een looptijd van twee jaar.

Om toegelaten te worden tot de aanwervingsstage ondergaat de kandidaat een eliminerend medisch onderzoek.

De aanwervingsstage begint op de dag van indiensttreding en ze eindigt één jaar na het behalen van het brevet.

Benoeming

Op het einde van de stage dien je officieel op 4 kilometer of maximum 8 minuten van een post van onze zone te wonen.

Kandidaatstelling

Interesse? Stel je dan kandidaat. De deadline vind je terug in bovenstaande tabel.

Dien je kandidatuur in via ons sollicitatieplatform: <https://jobs.zuidwestlimburg.be>

Na registratie dien je volgende documenten op te laden:

1. Motivatiebrief met **duidelijke vermelding voor welke post je solliciteert**
2. Uitgebreid CV¹
3. Recent uittreksel uit het strafregister (algemeen model). Dit mag niet ouder zijn dan 3 maanden voor de uiterste inschrijvingsdatum. (zie belangrijke data)
4. Kopie van je rijbewijs B (voor- én achterkant)
5. Kopie van je federaal geschiktheidsattest (FGA) – dit kan tot de dag van de eerste georganiseerde mondelinge proef.

Bij vragen kan je mailen naar jobs@zuidwestlimburg.be

Opgelet!

Het tijdig indienen van de correcte documenten via het sollicitatieplatform is de volledige verantwoordelijkheid van de kandidaat!

Veel succes!

Bijlagen (volgende pagina's)

1. Functiebeschrijving brandweerman
2. Competentiewoordenboek vrijwillig brandweerman

¹ Je CV is een overzicht waarin we als potentiële werkgever meer te weten komen over jou. Hierin vermeld je persoonlijke (contact)gegevens, opleiding(en) en werkervaring(en). We komen graag te weten hoelang je ergens werkte, in welke functie en wat je precies deed/doet (taakinhoud).

	<u>Functiebeschrijving</u> Brandweerman
Doel	1. Het vervullen van een veelheid van operationeel uitvoerende taken in het kader van de basisbrandweezorg teneinde een goede operationele werking van de zone te verzekeren. 2. Het concreet toepassen van het veiligheidsbeleid teneinde de hulpverleningswerkzaamheden op een zo veilig mogelijke manier uit te voeren.
Beschrijving	Een brandweerman werkt samen met de gehele bezetting van een brandweerwagen (multifunctionele autopomp, ...). Hij heeft taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met betrekking tot operationele uitvoering en ondersteuning in relatie tot de operationele taakgebieden. Daarnaast voert hij opdrachten uit van de bevelvoerder en meldt bevindingen altijd aan hem. Vervolgens hanteert hij het standaardmaterieel van de brandweerwagen, eventueel aangevuld met benodigde middelen van andere voertuigen.
Kerntaken en takengebied	<u>Kernresultaatsgebieden</u> 1. <u>Operationeel medewerker basisfunctie (interventie)</u> Deelnemen aan interventies teneinde de operationele doelstellingen van de zone te verwezenlijken. <u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u> - Het bestrijden van branden en ontploffingen in de ruimste zin van het woord. - Het redden van mensen uit gevaarlijke situaties, het beschermen van hun goederen en het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde reddingsacties. - Het inperken van het vrijkomen van milieubedreigende stoffen en het opruimen ervan alsmede het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde ploegen bij het optreden bij incidenten met gevaarlijke stoffen. - Het verrichten van diverse technische (hulpverlenings-) werkzaamheden door het bedienen van gespecialiseerd hulpverleningsmaterieel in de meest verscheiden omstandigheden. 2. <u>Operationeel medewerker (preparatie)</u> Het onderhouden van zijn fysieke conditie en deelnemen aan oefeningen en opleidingen waardoor men zijn taken kan uitvoeren in alle veiligheid voor zichzelf, zijn collega's en de personen die hulp nodig hebben.

	<u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u> - Het deelnemen aan fysieke oefeningen, georganiseerd door de zone. - Het deelnemen aan oefeningen, opleidingen, simulaties, plaatsbezoeken en bijscholing, onder meer gericht op kennis van het grondgebied van de zone.		
Plaats in de organisatie	<u>De functie krijgt leiding van:</u> De brandweerman staat onder de hiërarchische leiding van het midden- of hoger kader maar hij kan in interventiesituaties ook onder leiding van een korporaal werken. <u>De functie geeft geen leiding:</u> /		
Netwerkelementen	<u>De functie krijgt info van</u>		
	Leidinggevende onderofficier	Mondelinge adviezen	Persoonlijk contact
		Beslissingen	Persoonlijk contact, informeel, mail,....
	Hogere officier	Beslissingen	Brief, mail,....
	Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	informeel
	<u>De functie geeft info aan</u>		
	Leidinggevende onderofficier	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact
	Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact, informeel, mail,....
	Burgers	Mondelinge vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact, informeel, mail,....
Autonomie	<u>De functie kan autonoom beslissen over:</u> - De keuze van een alternatieve oplossing indien door een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in procedure voorziene oplossingsmethode onhaalbaar is wegens te groot gevaar voor de eigen veiligheid. - Het afbreken van een operationele opdracht voor zover er ernstig gevaar blijkt voor de eigen veiligheid en er geen andere oplossing mogelijk is om toch de opdracht uit te voeren. - De keuze van een betere oplossing indien een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in de procedure voorziene oplossingsmethode minder geschikt maakt of er zich een		

	betere aandient en indien de hiërarchische overste niet tijdig bereikbaar is of kan zijn. - De concrete timing en wijze van uitvoeren van een opdracht, binnen de grenzen geschapen door de overste en de operationele procedures. <u>De functie moet autorisatie vragen voor:</u> - De keuze van de inzetprocedure en eventuele afwijkingen op deze procedure bij de uitvoering van operationele taken. - Elk initiatief dat hem niet is opgedragen door zijn overste, door het arbeidsreglement of huishoudelijk reglement van de dienst. - Elke bezigheid die de operationaliteit van de dienst beïnvloedt zonder dat er specifieke regels zijn afgesproken omtrent de garantie van de operationaliteit tijdens deze bezigheid.	
Arbidsomstandigheden Arbidsvoorwaarden	Plaats in het organogram	De brandweerman bevindt zich op het aanwervingsniveau. Hij is een uitvoerder in de organisatie van de brandweerploeg.
	Specifieke kenmerken	• Presteren van onregelmatige werktijden • Werk op zater-, zon- en feestdagen en 's nachts. • Oproepingen zijn mogelijk. • Zware en fysieke belasting is mogelijk
	Niveau	Zesde jaar middelbaar beroepsonderwijs.
	Aanwerving	Cfr. Administratief en geldelijk statuut
	Inwerktijd	Cfr. Administratief en geldelijk statuut
	Diploma	Behalen van brevet BO1 tijdens de stage



Competenties – Vrijwillig brandweerman

Kerncompetenties:

- Loyaliteit - niveau 1
- Integriteit - niveau 1

Relationele competenties:

- Samenwerken - niveau 1

Kwaliteits- en veiligheidsbewustzijn - niveau 1

Loyaliteit - niveau 1

= Eerlijk, fideel, getrouw, trouw

Beschrijving: Op een gedisciplineerde manier te werk gaan, in overeenstemming met de verwachtingen van de zone door genomen beslissingen te ondersteunen en uit te voeren.

Niveau 1

- Handelt zoals is afgesproken
- Gaat op een regelmatige manier te werk
- Gaat op een gedisciplineerde manier te werk
- Reageert correct en loyaal wanneer buitenstaanders kritiek uiten

Integriteit - niveau 1

= Eerlijk, fideel, getrouw, trouw, consistent, en congruent

Beschrijving: Zich op een rechtschapen, eerlijke en onkreukbare manier gedragen, overeenkomstig de algemeen geldende sociale en professionele waarden en normen.

Niveau 1

- Respekteert de vertrouwelijkheid van informatie
- Is eerlijk in de interacties met anderen
- Geeft aan wanneer verwacht gedrag buiten de eigen normen en/of beroeps- of organisatienormen valt
- Neemt verantwoordelijkheid op voor het eigen handelen
- Respekteert meningen, normen en waarden van anderen

Samenwerken - niveau 1

= Samendoen, coöpereren, empathie

Beschrijving: Zich inzetten om met anderen resultaten te bereiken en daarmee bij te dragen aan een gezamenlijk doel. Denken en handelen vanuit gemeenschappelijke belangen

Niveau 1

- Draagt bij tot gemeenschappelijk doel
- Komt afspraken na
- Informeert het eigen netwerk over eigen activiteiten
- Houdt zich op de hoogte van activiteiten in het eigen netwerk
- Toont belangstelling voor collega's
- Helpt collega's op hun verzoek
- Vraagt collega's naar hun mening.

Kwaliteits-en veiligheidsbewustzijn – niveau 1

= Deugdelijkheid, niveau, functie, mate, graad, level, waarborg

Beschrijving: Toezien dat het eigen werk een constante kwaliteit heeft, ook als het gaat om details. Fouten verbeteren in het eigen werk zodat een adequaat resultaat wordt afgeleverd. Controleren of zijn/haar werk beantwoordt aan de gestelde kwaliteitsnormen. Hoge eisen stellen en proberen deze te bereiken. De kwaliteit van de geleverde producten/diensten bewaken. Veiligheidsbewust denken en handelen en integreren, en de zorg voor veiligheid beklemtonen.

Niveau 1

- Ziet toe dat het eigen werk een constante kwaliteit heeft, ook als het gaat om details
- Verbetert fouten in het eigen werk zodat een adequaat resultaat wordt afgeleverd
- Controleert of zijn/haar werk beantwoordt aan de gestelde kwaliteitsnormen
- Kent de veiligheidsvoorschriften en hanteert materiaal/producten/machines op een veilige manier
- Werkt een duidelijke opdracht af volgens de veiligheidsvoorschriften
- Merkt gevaarlijke situaties op en grijpt in waar mogelijk
- Hanteert machines, toestellen, gereedschappen, vervoermiddelen en gevaarlijke stoffen op een juiste en veilige manier
- Maakt gebruik van beschermkledij en andere preventieve middelen
- Past de juiste hef- en tiltechnieken toe
- Let op de veiligheid van anderen.