

Vacature deskundige Patrimonium (B1-B3)

Bij Brandweer Zone Antwerpen werken mensen die stuk voor stuk door het vuur gaan voor elkaar - letterlijk en figuurlijk. Dat is niet toevallig. 't Zit gewoon in ieder van ons: mensen helpen, in een team werken, op elkaar vertrouwen, oplossingen zoeken en er elke dag weer staan.

Alle collega's bij BZA zijn fier op hun job.

We zoeken momenteel een **deskundige Patrimonium**

Ben jij technisch en probleemoplossend ingesteld? Zie je het als een uitdaging om mee te zorgen voor het correct en vlot beheer van de 9 kazernes van Brandweer Zone Antwerpen?

Dan zijn wij op zoek naar jou!



BRANDWEER
ZONE ANTWERPEN

Wat doe je?

- Je bent verantwoordelijk voor de verwerking en opvolging van de **defectmeldingen en onderhoud noden** van de verschillende kazernes.
 - Je zorgt voor een nauwkeurige en transparante communicatie met verschillende (externe) partners zodat herstellingen zo spoedig mogelijk ingepland worden. Bij problemen, ga je op zoek naar alternatieve oplossingen.
 - Je bent het aanspreekpunt voor collega's.
 - Je volgt onderhoud en keuringen op en biedt ondersteuning bij de opmaak van de onderhoudsplanning op lange termijn.
- Je staat in voor de **opvolging van kleine tot middelgrote projecten** (renovatie sanitaire ruimte, herinrichting kazerne, aankoop meubilair,...).
 - Je begeleidt deze projecten van de initiële vraag tot en met de uitvoering.
 - Je zorgt dat opmetingen, prijsvragen en aankoopprocedures correct verlopen in nauwe samenwerking met de aankoopdienst.
 - Je voert een kritische evaluatie uit op aangeboden technische oplossingen en bijhorende offertes.
- Je biedt **ondersteuning bij grote projecten** (algemene renovatie of nieuwbouw kazerne).
- Je zorgt voor het **beheer van gebouwtechnische installaties** (toegangscontrole, energiemonitoring, nutsvoorzieningen, ICT-infrastructuur,...).
- Je verleent advies bij vragen en projecten met betrekking tot **duurzaamheid** (zonnepanelen, laadinfrastructuur, warmwaterproductie, warmtenetten, stookplaatsrenovaties,...).
- Je zorgt voor de verslaggeving en administratieve verwerking van overlegmomenten.
- Je begeleidt de jaarlijkse **rondgang van de interne preventiedienst** in de gebouwen van BZA.

Wat verwachten we?

- Je hebt interesse in onderhoud, renovatie- en nieuwbouwwerken en een goede **technische basiskennis**, bij voorkeur in de elektromechanische richting. Kennis van verwarmingstechnieken, gebouwbeheersystemen en energiemonitoring is een pluspunt of je wenst je daarin bij te scholen.
- Je kan **bouwkundige en technische plannen lezen** en interpreteren. Indien je zelf plannen kan tekenen is dit een pluspunt.
- Je bent **analytisch** en **denkt in oplossingen** in plaats van problemen. Je kan creatief en flexibel omspringen met veranderende omstandigheden.
- Je **communiceert vlot** met verschillende interne en externe partners, zowel schriftelijk als mondeling. Je bent een professionele en klantgerichte gesprekspartner die steeds de belangen van BZA vooropstelt.
- Je werkt **proactief en zelfstandig**. Van zodra je bent ingewerkt, heb je genoeg aan één woord om te weten welke acties vereist zijn en neem je onmiddellijk het nodige initiatief.
- Tevens beschik je over een gezonde portie verantwoordelijkheidszin en **stressbestendigheid**.
- Je bent **sterk in plannen** en kan steeds het overzicht bewaren door de juiste prioriteiten te stellen.
- Onverwachte **deadlines** schrikken je niet af.
- Je durft vanuit een constructieve houding de bestaande werkwijzen **kritisch** te bekijken.
- Je kan vlot werken met de **standaard informaticatools**.
- Ervaring in projectmanagement of kennis van de wetgeving op overheidsopdrachten is een pluspunt maar gemotiveerde schoolverlaters komen ook in aanmerking.

Sollicitatievoorwaarden

Openverklaring via externe aanwerving, verruimde mobiliteit en verruimde bevordering.

- Je bent in het bezit van een **rijbewijs B**.
- Indien je deelneemt via externe aanwerving
 - Je bent minstens in het bezit van een bachelordiploma. Een diploma in een (bouw)technische richting of in meet- en regeltechniek is hierbij een pluspunt. Gemotiveerde schoolverlaters komen zeker ook in aanmerking!
 - Je bent in het bezit van een diploma hoger secundair onderwijs en kan minstens 5 jaar relevante werkervaring voorleggen in een (bouw)technische functie.
- Indien je deelneemt via verruimde mobiliteit of verruimde bevordering
 - Je hebt een contract van onbepaalde duur of bent statutair in dienst bij een entiteit van de groep Antwerpen
 - Je voldoet aan de mobiliteitsvoorwaarden of bevorderingsvoorwaarden van groep Antwerpen

Je voldoet aan de **algemene sollicitatievoorwaarden**:

- Je geniet de burgerlijke en politieke rechten.
- Je vertoont een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie. Dit wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister.
- Je bent medisch geschikt om de functie uit te oefenen, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk.
- Je beheerst vlot de Nederlandse taal om op die manier met collega's en burgers professioneel te kunnen communiceren.

Wat mag je van ons verwachten?

Plaats in de organisatie

Je maakt deel uit van de dienst Patrimonium van de brandweer, een team dat bestaat uit 6 medewerkers. De dienst Patrimonium valt onder de directie Logistiek waaronder ook de diensten Wagenpark, Magazijn, aankoopgroep en de Technische Steungroep (TSG) vallen.

Moderne werkomgeving

- BZA is een overheidsbedrijf dat hoogkwalitatieve brandweezorg aanbiedt, toekomstgericht en vernieuwend wil werken, inzet op verbinding met andere overheden, bedrijven en burgers binnen de zone, maar ook buiten de zone en internationaal.
- BZA ondersteunt de groei en zelfontplooiing van medewerkers en zet in op opleidingen, zowel op vaktechnisch vlak als op vlak van persoonlijke vaardigheden en samenwerken.
- BZA stimuleert leiderschap en initiatieven en zet in op zelforganiserende teams en fiere medewerkers. De lima-code en de 5 waarden van BZA vormen hierin de rode draad.

Wat bieden wij jou?

Plaats van tewerkstelling

Je gaat aan de slag bij Brandweer Zone Antwerpen en werkt vanuit Post Noord (Noorderlaan 69, 2030 Antwerpen). Daarnaast bestaat de mogelijkheid tot thuiswerk (max. 20%). Werken in andere kazernes, om de feeling met de brandweer te stimuleren, behoort ook tot de opties.

Uurregeling

- Voltijds (contract onbepaalde duur - contractueel)
- Flexibele werktijd van 38 uren per week
- 35 wettelijke vakantiedagen en 14 feestdagen per jaar, wat bijdraagt tot een evenwichtige work-life balans

Kandidaten die slagen via verruimde mobiliteit of bevordering behouden hun statuut.



Wat bieden wij jou?

Loon

Je verdient een minimum bruto maandloon van 3.091,47 EUR bij geen ervaring, 3.338,34 EUR bij 5 jaar relevante ervaring en 3.501,79 EUR bij 10 jaar relevante ervaring

Je loonpakket kan je berekenen met [deze loonsimulator](#), gebruik hiervoor de functietitel: deskundige op B1-niveau.

Wie bij ons werkt, ontvangt nog een aantal vergoedingen

- Maaltijdcheques van € 8 met een eigen bijdrage van € 1,09
- Hospitalisatieverzekering en een verzekering tandzorgen
- Vakantiegeld
- Eindejaarstoelage
- Functioneringstoelage
- Aanvullende 2de pensioenpijler en verzekering gewaarborgd inkomen bij langdurige ziekte voor contractuele medewerkers
- Fietsvergoeding (0,24 EUR per km)
- Tegemoetkoming 90% in woon-werkverkeer (openbaar vervoer)

Andere voordelen zijn

- Laptop, headset, smartphone en abonnement
- Mogelijkheid tot fietsleasing
- Gratis lidmaatschap van de personeelsvereniging Sodi+ (o.a. kortingen op tickets en in winkels, attenties doorheen je loopbaan,...) en de personeelskring Brandweer Zone Antwerpen vzw.
- Kortingen via Benefits@Work
- Sportfaciliteiten op Post Noord die gebruikt mogen worden tijdens de middagpauze en voor/na de werkuren

Hoe solliciteren?

Solliciteren is mogelijk via het online sollicitatieformulier via [deze link](#). Het formulier kan ingevuld worden tot en met **24 september 2025**.

Zorg dat je onderstaande documenten (in PDF) reeds ter beschikking:

- cv
 - [Hier](#) vind je tips voor een gestructureerd cv waarin je profiel, werkervaring, opleiding, persoonlijke competenties en eventueel interesses/hobby's aan bod komen.
- Motivatiebrief
 - [Hier](#) kan je enkele tips terugvinden voor een overtuigende motivatiebrief. Leg uit waarom de vacature en Brandweer Zone Antwerpen je aanspreken en waarom jij de geschikte kandidaat bent.
- Een kopie van je diploma (tenzij je deelneemt via bevordering of mobiliteit)
 - Indien je je diploma hebt behaald in een ander land dan België dien je zelf het gelijkwaardigheidsattest aan te vragen bij de Vlaamse Overheid (NARIC).

OPGELET:

Het tijdig indienen van alle correcte documenten is de volledige verantwoordelijkheid van de kandidaat. Kandidaten die de verkeerde documenten bezorgen, onvolledig of laattijdig indienen, kunnen niet deelnemen aan de selectieprocedure.

Indien je slaagt voor de volledige selectieprocedure zal je gevraagd worden een uittreksel uit het strafregister voor te leggen van max. 6 maanden oud om aan te tonen dat je gedrag in overeenstemming is met de eisen van de functie (cfr. algemene sollicitatievoorwaarden).

Meer weten?

Heb je alles grondig gelezen en toch nog een vraag? Ondervind je problemen bij het invullen van het sollicitatieformulier?

Neem contact op met de dienst Werving en Selectie:

- Per mail naar selectie@bza.be
- Telefonisch op het nummer 03 338 88 38



Timing van de selectieprocedure

- Agenderen college: 19 augustus 2025
- Publiceren vacature: 21 augustus 2025
- Afsluitdatum kandidaturen: 24 september 2025
- Preselectie: 26 tot en met 30 september 2025
- Selectieproef: 9 oktober 2025 (reservedatum 8 oktober 2025)
- Indiensttreding: Zo spoedig mogelijk, rekening houdend met de opzegperiode van de kandidaat.



BRANDWEER
ZONE ANTWERPEN

Preselectie

Voorafgaand aan de selectie wordt er een preselectie op basis van cv en motivatiebrief georganiseerd.

	Methodiek	Punten
Vaktechnische vaardigheden	Screening op basis van • opleiding • werkervaring/stage • motivatie (voor functie en BZA)	20
Schriftelijke communicatie	Screening op basis van • schrijfstijl • structuur van cv en motivatiebrief	10
	Totaal	30

De 8 hoogst gerangschikte kandidaten die minimum 60% in totaliteit behalen op de preselectie worden uitgenodigd om deel te nemen aan de selectieproef.

Selectieproef

De selectieproef bestaat uit een psychotechnische proef, case en interview. De case dient ter plaatse uitgewerkt te worden en dient voorgesteld te worden aan de jury tijdens het interview.

Competenties	Methodiek	Punten
Technische vakkennis	Psychotechnische proef, case en interview	20
Plannen en organiseren		20
Probleemoplossend denken		20
Communiceren		20
Motivatie		20
	Totaal	100

Kandidaten met minimum 50% per competentie en minimum 60% van het totaal te behalen punten op de selectieproef zijn geslaagd. De geslaagde kandidaten worden gerangschikt volgens hun behaalde resultaten op de preselectie en de selectieproef.

De geslaagde kandidaten waar geen vacatures voor beschikbaar zijn, komen in een werfreserve terecht. Deze blijft 2 jaar geldig, te beginnen vanaf de datum van de kennisname van het eindverslag door het zonecollege.

