

Oproep tot kandidaten voor de aanleg van een professionaliseringsreserve als brandweerman in het beroepskader via interne professionalisering.

Verwijzende naar de door de Raad goedgekeurde “ontwerpversie” ter zitting van 13 juli 2018;

Verwijzende naar het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, meer bepaald art 3;

Verwijzende naar het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, meer bepaald art 93;

Verwijzende naar het zonaal personeelsplan (punt 5.2) waarin het aantal beroepsbasiskaders op 32 bepaald wordt;

Gezien het personeelsbestand wegens natuurlijke en ongeplande uitstroom aan schommelingen onderhevig is;

Gezien bij het voeren van de professionaliseringsprocedure van 2017 de mogelijkheid tot de aanleg van een professionaliseringsreserve niet bestond;

Beslist de Raad om over te gaan tot het uitschrijven van een examen voor de aanleg van een professionaliseringsreserve als brandweerman in het beroepskader via interne professionalisering in dezelfde of een lagere graad. De geldigheidsduur van de reserve bedraagt 2 jaar en is maximum 2 keer verlengbaar met een periode van 2 jaar. De vacatureperiode vangt aan op 15 september 2019 en eindigt op 15 november 2019.

Voorwaarden professionalisering

Hiervoor wordt verwezen naar het KB van 19 april 2014 betreffende het administratief statuut, meer bepaald boek 5, titel 3 Professionalisering.

Art.92 : het vrijwillig personeelslid komt in aanmerking voor professionalisering wanneer het aan volgende voorwaarden voldoet:

1. Benoemd zijn als vrijwillig personeelslid
2. Voldoen aan de voorwaarden vermeld in de functiebeschrijving
3. Beschikken over een graadanciënniteit van ten minste twee jaar in dezelfde of een hogere graad, aanwervingsstage niet inbegrepen
4. Beschikken over een vermelding “voldoende, goed of zeer goed” bij zijn laatste evaluatie
5. Niet beschikken over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie

De functiebeschrijving bevat voorwaarden betreffende het rijbewijs en het brevet van hulpverlener-ambulancier waaraan moet voldaan worden ten laatste op het einde van de professionaliseringsstage.

Art.93 : De raad organiseert het professionaliseringsexamen. Dit vergelijkend examen bestaat uit een of meerdere proeven en test de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving. De proeven kunnen eliminerend zijn. De raad legt in een reglement de inhoud van de proef en de samenstelling van de examenjury vast. (...)

Voorstel van tijdslijn

30 augustus 2019	: beslissing ZR
Vanaf 15 september	: ruime publicatie- en informatieperiode met inbegrip van een info-moment
Vanaf 15 september	: ruime vacatureperiode tot 15 november
30 november	: theoretisch examen
Vanaf 1 december	: ruime periode voor PPMO-test
Vanaf 1 december	: duidende assessmentproef
Vanaf 3 februari 2020	: praktijkproef
Vanaf 2 maart 2020	: jurygesprekken
27 maart 2020	: vaststelling volgorde door ZC

Reglement

De Raad stelt volgend reglement vast:

- **Indienen kandidaturen**

Om ontvankelijk te zijn moeten de kandidaturen uiterlijk tegen 15 november 2019 ingediend zijn. De kandidaten moeten uiterlijk op deze datum voldoen aan alle voorwaarden.

- **Medische geschiktheid**

Om toegelaten te worden tot de professionaliseringsexamen moeten de kandidaten beschikken over een gunstig medisch geschiktheidsattest dat afgeleverd dient te zijn door de externe geneeskundige dienst van de zone binnen het lopend kalenderjaar. Dit medisch attest mag geen beperkende opmerkingen bevatten.

- **Professionaliseringsexamen**

Enkel de kandidaten die een ontvankelijke kandidatuur indienden en geslaagd zijn in de eliminerende medische proef, komen in aanmerking voor het vergelijkende aanwervingsexamen. Dit examen omvat een aantal onderdelen die eliminerend zijn. Een kandidaat kan slechts deelnemen aan een volgend onderdeel, als deze slaagt in het vorige onderdeel.

1. Slagen in de zonale oefenkelder of aantonen geslaagd te zijn binnen het lopende kalenderjaar. Deze proef is eliminerend.
2. Een theoretische proef die de basiskennis van een brandweerman test. Om te slagen voor deze proef moet minstens 60% behaald worden. Deze proef is eliminerend.
3. Een proef die de fysieke paraatheid van een brandweerman test (PPMO). De tijdslimiet voor de PPMO-baan (BBT) wordt gelegd op 19 minuten. Deze proef is eliminerend.
4. Een duidende assessmentproef.
5. Een praktijkproef die de praktische kennis en het werken in team van een brandweerman test.
6. Een jurygesprek waarbij gepeild wordt naar de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving.

De eindevaluatie van de kandidaten en de opstelling van de rangschikking gebeurt op basis van alle onderdelen, met uitzondering van de proeven 1 en 3 waarbij enkel de score “geslaagd” of “niet-geslaagd” toegekend wordt.

- **Samenstelling van de examenjury**

De selectiecommissie, ook jury genaamd, bestaat uit 3 leden :

1. De Zonecommandant of zijn plaatsvervanger
2. Een externe HR-expert inzake rekrutering
3. Een operationeel lid van de dienst of van een andere hulpverleningszone dat minstens de graad van brandweerman draagt

Raadsleden kunnen het examen bijwonen als waarnemer. Zij mogen echter niet deelnemen aan de beoordeling en deliberatie door de examenjury.

Per vakorganisatie kan één afgevaardigde het examen bijwonen als waarnemer. Zij mogen echter niet deelnemen aan de beoordeling en deliberatie door de examenjury.

Een administratief medewerker van de zone treedt op als verslaggever van de jury.

- **Functiebeschrijving**

 <p>Federaal Kenniscentrum voor de Civiele Veiligheid Centre Fédéral de Connaissances pour la sécurité civile Föderales Fachzentrum für zivile Sicherheit Centre of Expertise for Civil Protection</p>	<h2 style="color: blue; text-decoration: underline;">Functiebeschrijving</h2> <h1 style="color: blue;">Brandweerman</h1>
<p>Doel</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Het vervullen van een veelheid van operationeel uitvoerende taken in het kader van de basisbrandweezorg teneinde een goede operationele werking van de zone te verzekeren. 2. Het concreet toepassen van het veiligheidsbeleid teneinde de hulpverleningswerkzaamheden op een zo veilig mogelijke manier uit te voeren.

<p>Beschrijving</p>	<p>Een brandweerman werkt samen met de gehele bezetting van een brandweerwagen (multifunctionele autopomp, ladderwagen, ...). Hij heeft taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met betrekking tot operationele uitvoering en ondersteuning in relatie tot de operationele taakgebieden. Daarnaast voert hij opdrachten uit van de bevelvoerder en meldt bevindingen altijd aan hem. Vervolgens hanteert hij het standaardmaterieel van de brandweerwagen, eventueel aangevuld met benodigde middelen van andere voertuigen.</p>
<p>Kerntaken en takengebied</p>	<p><u>Kernresultaatsgebieden</u></p> <p>1. <u>Operationeel medewerker basisfunctie (Interventie)</u></p> <p>Deelnemen aan interventies teneinde de operationele doelstellingen van de zone te verwezenlijken.</p> <p><u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Het bestrijden van branden en ontploffingen in de ruimste zin van het woord. - Het redden van mensen uit bedreigende situaties, het beschermen van hun goederen en het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde reddingsacties. - Het inperken van het vrijkomen van milieubedreigende stoffen en het opruimen ervan alsmede het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde ploegen bij het optreden bij incidenten met gevaarlijke stoffen. - Het verrichten van diverse technische (hulpverlenings)werkzaamheden door het bedienen van gespecialiseerd hulpverleningsmaterieel in de meest verscheiden omstandigheden. <p>2. <u>Operationeel medewerker (preparatie)</u></p> <p>Het onderhouden van zijn fysieke conditie en deelnemen aan oefeningen en opleidingen waardoor men zijn taken kan uitvoeren in alle veiligheid voor zichzelf, zijn collega's en de personen die hulp nodig hebben.</p> <p><u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Het deelnemen aan fysieke oefeningen, georganiseerd door de zone. - Het deelnemen aan oefeningen, opleidingen, simulaties, plaatsbezoeken en bijscholing, onder meer gericht op kennis van het grondgebied van de zone.
<p>Plaats in de organisatie</p>	<p><u>De functie krijgt leiding van:</u> De brandweerman staat onder de hiërarchische leiding van middenkader (sergeant, adjudant) maar hij kan in interventiesituaties ook onder leiding van een korporaal werken.</p> <p><u>De functie geeft geen leiding:</u> /</p>
<p>Netwerkelementen</p>	<p><u>De functie krijgt info van</u></p>

	Leidinggevend O.Off.	Mondelinge adviezen Beslissingen	Persoonlijk contact Persoonlijk contact, informeel, mail,....
	Hogere Off.	Beslissingen	Brief, mail,....
	Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	informeel
<u>De functie geeft info aan</u>			
	Leidinggevend O.Off.	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact
	Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact, informeel, mail,....
	Burgers	Mondelinge vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact, informeel, mail,....
Autonomie	<p><u>De functie kan autonoom beslissen over:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - De keuze van een alternatieve oplossing indien door een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in procedure voorziene oplossingsmethode onhaalbaar is wegens te groot gevaar voor de eigen veiligheid. - Het afbreken van een operationele opdracht voor zover er ernstig gevaar blijkt voor de eigen veiligheid en er geen andere oplossing mogelijk is om toch de opdracht uit te voeren. - De keuze van een betere oplossing indien een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in de procedure voorziene oplossingsmethode minder geschikt maakt of er zich een betere aandient en indien de hiërarchische overste niet tijdig bereikbaar is of kan zijn. - De concrete timing en wijze van uitvoeren van een opdracht, binnen de grenzen geschapen door de overste en de operationele procedures. <p><u>De functie moet autorisatie vragen voor</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - De keuze van de inzetprocedure en eventuele afwijkingen op deze procedure bij de uitvoering van operationele taken. - Elk initiatief dat hem niet is opgedragen door zijn overste of door het algemeen werkingsreglement van de dienst. - Elke bezigheid die de operationaliteit van de dienst beïnvloedt zonder dat er specifieke regels zijn afgesproken omtrent de garantie van de operationaliteit tijdens deze bezigheid. 		
Arbeidsomstandigheden Arbeidsvoorwaarden	Plaats in het organogram	De brandweerman bevindt zich op het aanwervingsniveau. Hij is een uitvoerder in de organisatie van de brandweerploeg.	
	Specifieke kenmerken	<ul style="list-style-type: none"> • Presteren van onregelmatige werktijden • Werk op zater-, zon- en feestdagen en 's nachts. • Oproepingen zijn mogelijk. • Zware en fysieke belasting is mogelijk 	
	niveau	zesde jaar middelbaar beroepsonderwijs.	
	Aanwerving	Cfr. Administratief en geldelijk statuut	

	Inwerktijd	1 jaar.
	Diploma	Behalen van brevet BO1 Behalen van het brevet van Ambulancier Behalen van het rijbewijs C