

***De brandweerzone Vlaams-Brabant West gaat over tot de aanwerving van twee beroepskapiteins (m/v/x)***

***Statutair - voltijds***

## ONZE ORGANISATIE

De brandweerzone Vlaams-Brabant West verenigt 9 brandweerposten: Asse, Dilbeek, Halle, Lennik, Londerzeel, Opwijk, Tollembeek, Vilvoorde en Zaventem. Vanuit deze negen posten garanderen we de snelste adequate brandweerhulp en geneeskundige hulp aan ongeveer 650.000 inwoners. Samen staan wij in voor de bescherming van 33 gemeenten in het westen van Vlaams-Brabant. Brandbestrijding is en blijft de kerntaak van de brandweer. Het merendeel van onze medewerkers zijn dan ook brandweermannen en – vrouwen (beroeps en vrijwilligers), zo’n 700 in totaal.

## PLAATS VAN TEWERKSTELLING

Je plaats van tewerkstelling is één van de zes brandweerposten (Asse, Halle, Lennik, Londerzeel, Vilvoorde of Zaventem).

## FUNCTIEBESCHRIJVING

Als kapitein sta je in voor de multidisciplinaire coördinatie of de coördinatie van een aantal interventieploegen op het terrein bij complexe of grootschalige incidenten en noodsituaties (bestrijding van brand, ongeval gevaarlijke stoffen, reddingen, bevrijdingen van beknelde personen, ...). Je voert het bevel over onderofficieren en manschappen en zorgt ervoor dat de ploegen als een samenwerkend geheel functioneren en op een efficiënte, doeltreffende, kwalitatieve en veilige manier interventies uitoefenen. Je werkt ook samen met andere officieren, hulpverleningszones en veiligheidsdiensten.

Als echte peoplemanager weet je samen te werken en te enthousiasmeren. Je bent bedreven in het aansturen, coördineren en coachen van multidisciplinaire teams. Je stelt je toegankelijk en constructief op, in lijn met de open organisatiecultuur van onze zone.

Gaandeweg specialiseer je je in één of meerdere expertises en directies die de zone jou toewijst. Dit kan gaan over bijvoorbeeld technische brandpreventie, logistiek, operaties, noodplanning en preparatie. Je werkt de nodige projecten, adviezen, procedures, plannen, instructies, technische fiches,...uit en zorgt voor de implementatie en verankering in onze organisatie. Je werkt hiervoor samen met de ondersteunende diensten van onze zone. Je bouwt mee aan het zonaal beleid en realiseert mee de vooropgestelde doelstellingen uit het meerjarenbeleidsplan.

Jaarlijks volg je praktische en theoretische opleidingen. Je operationele inzetbaarheid blijft via (verplichte) opleidingen, training en oefening gegarandeerd. Als je nog geen officierenbrevet hebt, krijg je via de brandweerschool een gedegen opleiding om dit brevet te behalen. Op termijn zal je als expert ook zelf opleidingen geven aan medewerkers en collega's.

De kerncompetenties die we van alle personeelsleden van onze zone verwachten, worden ook van jou verwacht. Het gaat om:

- **Loyaliteit:** je neemt zelf verantwoordelijkheid voor de uitvoering van de missie en doelstelling van de organisatie, en staat achter beslissingen die goed zijn voor de organisatie, zelfs als ze op korte termijn een minder goed effect hebben;
- **Plichtsgevoel:** je toont "een hart voor de zaak" en bent hierbij een voorbeeld voor anderen;
- **Integriteit:** je overziet bij machtsconflicten het geheel en handelt daarnaar, waarbij je verantwoord omgaat met de middelen die de maatschappij ter beschikking stelt en actief mee het interne beleid afstemt op hedendaagse maatschappelijk gedragen normen en verwachtingen.

## JOUW PROFIEL

- ✓ Je hebt een vurige interesse in veiligheid en hulpverlening;
- ✓ Je bent loyaal, integer en plichtbewust;
- ✓ Je bent sterk in plannen, organiseren en coördineren;
- ✓ Je denkt en handelt proactief en strategisch, je hakt knopen door, ook in stresssituaties;
- ✓ Je staat voor een sterke veiligheidscultuur en weet dit te vertalen naar concrete acties en richtlijnen;
- ✓ Je bezit natuurlijk leiderschap, bent mensgericht en hebt verantwoordelijkheidszin;

- ✓ Je kan samenwerken en communiceren met verschillende teams en diensten binnen en buiten onze hulpverleningszone;
- ✓ Je draagt met jouw expertise rechtstreeks bij aan de verdere ontwikkeling van de hulpverleningszone;
- ✓ Je bent je ervan bewust dat je een voorbeeldfunctie vervult;
- ✓ Aan kwaliteit hecht je veel belang, opleidingen en bijscholingen zijn voor jou onontbeerlijk;
- ✓ Je bent fit en houdt je fysieke conditie op peil;
- ✓ Een 9-to-5 mentaliteit is niet aan jou besteed.

## AANWERVINGSVOORWAARDEN

1. Belg zijn;
2. Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde functie. Als kandidaat bezorg je ons een uittreksel uit het strafregister dat afgeleverd is binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen;
3. De burgerlijke en politieke rechten genieten;
4. In orde zijn met de dienstplichtwetten;
5. Houder zijn van een rijbewijs B;
6. Je bezit een diploma van niveau A (= universitair of HOLT);
7. Je bezit het Federaal geschiktheidsattest Civiele Veiligheid voor het hoger kader.

Uitzondering: Als officier van een hulpverleningszone wordt je geacht te hebben voldaan aan deze voorwaarde. Een personeelslid van een hulpverleningszone dat geen officier is, wordt vrijgesteld van de operationele handvaardigheidstest en de lichamelijke geschiktheidsproeven.

## SELECTIEPROCEDURE

De aanwervingsproef omvat 2 modules.

### **MODULE 1 – schriftelijke proef**

Alle kandidaten die voldoen aan de deelnemingsvoorwaarden worden uitgenodigd voor de schriftelijke proef. Deze proef bestaat uit een thuisopdracht.

De opdracht wordt via e-mail bezorgd op donderdag 1 december 2022.

Het resultaat wordt ingediend via [jobs@zvbw.be](mailto:jobs@zvbw.be) uiterlijk maandag 5 december 2022 om 12.00 uur.

Uiterlijk maandag 12 december 2022 worden de kandidaten in kennis gesteld van hun resultaat.

Enkel de kandidaten die voor module 1 minstens 60% van de punten behalen worden toegelaten tot module 2.

## **MODULE 2 – mondeling interview** (\*)

Tijdens het mondeling interview wordt de overeenstemming van je profiel met de specifieke vereisten van de functie geëvalueerd. Er zal gepeild worden naar je motivatie, je inzetbaarheid en je overeenstemming met de functiebeschrijving en de zone.

Het mondeling gedeelte is eliminerend. Om geslaagd te zijn dien je minimaal 60% van de punten te behalen.

De mondelinge proef wordt georganiseerd in het zonehuis van de Hulpverleningszone Vlaams-Brabant West, Laan I nr 57 te 1770 Liedekerke op vrijdag 16 december of maandag 19 december of woensdag 21 december 2022, afhankelijk van het aantal kandidaten. Elke kandidaat krijgt een tijdstip toegewezen.

Het uur waarop de kandidaten zich dienen aan te melden wordt meegedeeld bij de bekendmaking van het resultaat van module 1.

### **RANGSCHIKKING**

De selectieprocedure resulteert in een rangschikking van de geslaagde kandidaten in volgorde van behaalde punten op module 2, het mondeling interview. Je wordt, na kennisname van de resultaten door het college, op de hoogte gebracht van je resultaat.

(\*) Elk selectiegedeelte kan bijgewoond worden door een syndicale afgevaardigde. Deze afgevaardigden zijn verplicht om discreet en vertrouwelijk om te gaan met informatie en documenten.

### **WANNEER BEN JE GESLAAGD?**

Om geslaagd te zijn, moeten kandidaten minstens 60% op elke module en minstens 60% van het totaal van de punten behalen.

### **WERFRESERVE**

Ben je geslaagd voor de selectieprocedure dan word je opgenomen in een wervingsreserve, gerangschikt volgens de in de selectie behaalde punten. Je komt als geslaagde kandidaat in deze volgorde in aanmerking bij een vacature voor zover je aan de gestelde voorwaarden voldoet. Op eigen schriftelijk verzoek kun je uit de reserve geschrapt worden.

De werfreserve blijft 2 jaar geldig en kan maximaal tweemaal voor twee jaar verlengd worden.

Kandidaten kunnen een aangeboden vacature éénmaal weigeren met behoud van hun opname in de reserve en plaats in de rangschikking.

## HOE SOLLICITEREN

Solliciteren doe je door je kandidaat te stellen via [jobs@zvbw.be](mailto:jobs@zvbw.be) met als onderwerp "kandidatuur Kapitein Beroeps" en dit uiterlijk op **woensdag 30 november 2022 om 12:00 uur**. Kandidaturen ingediend na deze deadline komen niet meer in aanmerking.

Om geldig te zijn moet de kandidatuur volgende documenten bevatten:

- ✓ FGA (federaal geschiktheidsattest) voor het hoger kader of een recent bewijs van vrijstelling;
- ✓ Curriculum vitae;
- ✓ Kopie van het gevraagde diploma;
- ✓ Kopie van het rijbewijs;
- ✓ Uittreksel uit het strafregister model 596-2 (maximum 3 maanden oud op datum van het afsluiten van de kandidaturen)

Voor meer inlichtingen kan je terecht bij de personeelsdienst via:

[personeelsdienst@zvbw.be](mailto:personeelsdienst@zvbw.be) of telefonisch op 02/451.49.56

## WIJ BIEDEN

### LOON:

- Een degelijke vergoeding volgens een vastgelegde weddeschaal plus een operationaliteitspremie;
- Minimum bruto startloon: 4.132,73 (0 jaar anciënniteit) euro per maand
- Anciënniteit binnen de publieke sector wordt overgenomen
- **Relevante** anciënniteit binnen de privésector kan overgenomen worden

### EXTRALEGALE VOORDELEN:

- Maaltijdcheques: 1 cheque van 8,00 euro per gewerkte dag van 7,6 u (38 u/week);
- Jaarlijkse vakantiedagen: 26 dagen + 10 bijkomende jaarlijkse verlofdagen ter compensatie van de feestdagen;
- Hospitalisatieverzekering;
- Terugbetaling onkosten voor woon- werkverkeer met openbaar vervoer;
- Fietsvergoeding voor woon-werkverkeer;
- Diverse voordelen en kortingen via BVV, GSD-V en de Pluspas.