

## AANWERVING MET AANLEG WERFRESERVE VAN 30 HULPVERLENERS-AMBULANCIERS NIET-BRANDWEER (M/V/X) STATUTAIR - VOLTIJDS - ONBEPAALEDE DUUR

Brandweerzone Vlaams-Brabant West zoekt 30 hulpverleners-ambulanciers (m/v/x) via aanwerving om de zonale pool te versterken.

**Heb je een hart voor hulpverlening, een sterke affiniteit met dringende geneeskundige hulpverlening en ben je flexibel? Dan zoeken wij jou!**

Als hulpverlener-ambulance (m/v/x) versterk je de PIT van AZORG in Asse, de PIT van AZ Jan Portaels in Vilvoorde en ook verschillende ziekenwagens van posten binnen Brandweerzone Vlaams-Brabant West. Je werkt in shifts van 12 uur (dag/nacht), met een gemiddelde van 38 uur per week. Een shift start om 7 uur of 19 uur.



## FUNCTIEBESCHRIJVING

De hulpverlener-ambulancier maakt deel uit van een **belangrijke schakel in de keten van dringende geneeskundige hulpverlening**. Hij werkt in een beperkt team. Hij kan doortastend en zelfstandig handelingen stellen. Hij beschikt over een goed inlevingsvermogen en heeft een bijzondere aandacht voor medische hygiëne en preventie.

Ter voorbereiding staat de hulpverlener-ambulancier in voor het **onderhoud van de ziekenwagen**. Hij zorgt dagelijks dat de inventaris in orde is en dat waar nodig aanvullingen worden gedaan. Hij staat ook in nauw contact met de materiaalverantwoordelijke om zo steeds voldoende materiaal in voorraad te hebben.

De hulpverlener-ambulancier rukt uit voor medische urgenties en voor **bijstand aan de brandweer bij zware interventies**. Hij vervult zo een cruciale rol in de operationele werking van de brandweer en de dringende geneeskundige hulpverlening in de zone.

De hulpverlener-ambulancier vervoert niet alleen een slachtoffer, hij **behandelt het slachtoffer** volgens zijn kennis en kunde en hij **brengt ook zeer belangrijke informatie** van de plaats van het noodgebeuren **naar het ziekenhuis over**. Aangezien hij vaak in contact komt met burgers in nood, maar ook met artsen en verpleegkundigen van andere instellingen, bepaalt hij mee het gezicht van de zone en blijft hij in alle omstandigheden begripvol en tactvol.

De hulpverlener-ambulancier zorgt dat hij continu **bijgeschoold** is en hij blijft op de hoogte van nieuwe werkwijzen en richtlijnen. De hulpverlener-ambulancier informeert zich continu over het **nieuwe materiaal** in de ziekenwagen.

## TAKENPAKKET

Voor de functie hulpverlener-ambulancier niet-brandweer wordt verwezen naar het [competentieprofiel](#) opgemaakt door FOD Volksgezondheid. De [functiebeschrijving](#) voor de onderdelen:

- Plaats in de organisatie
- Netwerkelementen
- Autonomie
- Arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden

is terug te vinden bij de aangekoppelde functie of volgens de bepalingen in het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, met uitzondering van niet-brandweerman ambulanciers (KB 23/08/2014).

## SELECTIEMETHODE

### VOORWAARDEN KANDIDATUURSTELLING

Je dient aan volgende voorwaarden te voldoen op datum van kandidaatstelling:

- 1° Belg zijn of burger van een ander land behorende tot de Europese Economisch Ruimte of van Zwitserland;
- 2° ten minste 18 jaar oud zijn;
- 3° uittreksel uit het strafregister model 596.2 (maximum 6 maanden oud op datum van het afsluiten van de kandidaturen)
- 4° de burgerlijke en politieke rechten genieten;
- 5° in orde zijn met de dienstplichtwetten;
- 6° houder zijn van rijbewijs B

Het beschikken over een getuigschrift DGH, een bijzonder beroepstitel (BBT) en/of een rijbewijs C/C1 wordt als pluspunt beschouwd.

### TIMING

#### 1. Indienen kandidaturen

Solliciteren doe je door je kandidaat te stellen via [dgh@zvbw.be](mailto:dgh@zvbw.be) met als onderwerp “kandidatuur hulpverlener-ambulancier” en dit **uiterlijk op 8 mei 2025**. Kandidaturen ingediend na deze deadline komen niet meer in aanmerking.

Om geldig te zijn moet de kandidatuur volgende documenten bevatten:

- Motivatiebrief
- Curriculum vitae (CV)
- Kopie van het gevraagde diploma
- Uittreksel uit het strafregister model 596.2 (maximum 6 maanden oud op datum van het afsluiten van de kandidaturen)

De kandidaten die niet weerhouden worden op basis van de vooropgestelde vereisten, of niet alle gevraagde stukken tijdig aanleveren, worden via e-mail op de hoogte gebracht met de reden van weigering.

## 2. Schriftelijke proef

De schriftelijke proef wordt georganiseerd in het Zonehuis (Laan I 57, 1770 Liedekerke) op 17 mei 2025. Er wordt een uitnodiging via e-mail verstuurd naar alle kandidaten die voldoen aan de voorwaarden.

## 3. Praktische en mondelinge proeven

De kandidaten worden vervolgens via e-mail uitgenodigd voor een praktische proef, met aansluitend een mondelinge proef in de periode van 24 mei 2025 tot en met 6 juni 2025.

De schriftelijke en praktische proeven zijn bedoeld om de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving te testen.

Om te slagen voor de schriftelijke, praktische en mondelinge proeven samen moet een totaalscore van minstens 60% behaald worden.

## 4. Wat na de selectieprocedure?

De geslaagde kandidaten worden gerangschikt op basis van hun totaalscore voor de selectieproeven. De eerste 30 geslaagden kunnen, onder voorbehoud van een eliminerend medisch onderzoek, de aanwervingsstage aanvatten. De andere geslaagde kandidaten komen terecht op de wervingsreserve die 2 jaar geldig is (Cf. art. 12 KB 23/08/2014).

Om benoemd te kunnen worden, moet de stagiair op het einde van de aanwervingsstage:

- houder zijn van het brevet hulpverlener-ambulancier;
- houder zijn van een geldige badge DGH;
- houder van rijbewijs C of C1 (de kosten worden gedragen door de hulpverleningszone);
- houder zijn van een rijbewijs van medische geschiktheid.

(cf. art. 14 KB 23/08/2014)

## AANBOD

Je komt terecht in een dynamische en mensgerichte organisatie die een belangrijke maatschappelijke rol vervult en waar veiligheid en dienstverlening naar de burgers toe centraal staat. Daarnaast kan je rekenen op volgende voordelen:

- **Statutair dienstverband**, in een **volcontinue regime**
- Verloning volgens de **barema's** die van toepassing zijn volgens het **KB 23/8/2014** houdende de bezoldigingsregeling van het ambulancepersoneel

- **Anciënniteit** binnen de publieke sector wordt overgenomen
- Relevante anciënniteit binnen de privésector kan overgenomen worden
- **Vakantiedagen:**
  - o 29 jaarlijkse vakantiedagen
  - o 10 wettelijke feestdagen.
- **Hospitalisatieverzekering**
- **Maaltijdcheques:** 1 cheque van 8,00 euro per gewerkte dag van 7u36'
- **Fietsvergoeding** voor woon-werkverkeer
- **Kortingen en voordelen via Brandweervereniging Vlaanderen en GSD-V** (Gemeenschappelijke sociale dienst lokale besturen in Vlaanderen)

## INFOSESSIES

Heb je nog vragen of wens je extra uitleg omtrent deze functie? [Schrijf je dan in](#) voor een van onderstaande infosessies:

- Woensdag 23 april om 19u30 - Post Halle - Vanhamstraat 1 - 1501 Halle
- Zaterdag 26 april om 10u00 - Zonehuis Liedekerke - Laan I nr 57 - 1770 Liedekerke
- Maandag 28 april om 19u30 - Post Zaventem - Leuvensesteenweg 550 - 1930 Zaventem