



Brandweer Zone Rand werft aan
4 beroepssergeanten (m/v/x)
via professionalisering in dezelfde zone

Brandweer Zone Rand

Bij **Brandweer Zone Rand** staan we met meer dan **800 gedreven collega's**, verspreid over **19 brandweerposten in 20 gemeenten**, dag en nacht klaar om mensen in nood te helpen. Of je nu met de laarzen in het veld staat of achter je laptop op kantoor werkt: bij ons maak je écht het verschil.

Om ons team te versterken, zoeken wij 4 beroepssergeanten via professionalisering.

De open plaatsen bevinden zich in de eerste plaats in regio Noord (2) en regio West (2). Het gaat om een statutaire betrekking, dus wijzigingen van de jobinhoud en de werklocatie omwille van bijvoorbeeld aanpassingen in de personeelsformatie zijn steeds mogelijk.

Jobinhoud

Als sergeant ben je bij een interventie de eerste leidinggevende ter plaatse en heb je de leiding over jouw ploeg of voertuigbezetting. Met een inzet van hoge kwaliteit probeer je de menselijke en materiële schade ten gevolge van incidenten maximaal te beperken. Je maakt meteen een voorlopig plan op. Omdat je dit bij alle incidenten moet kunnen, heb je een brede basiskennis. Je hebt niet alleen oog voor de veiligheid en het welzijn van jouw ploeg, maar ook voor de maatschappelijke impact die een incident met zich mee kan brengen.

In geval van opschaling, heb je de leiding over een ploeg tot de aankomst van een officier. Als die aanwezig is, handel je onder zijn/haar verantwoordelijkheid.

Om deze verantwoordelijkheden op een kwalitatieve, veilige manier te kunnen uitoefenen wordt zowel een goede kennis van procedures, regelgeving en richtlijnen verwacht als een goede kennis van de verschillende interventietypes en daaraan gekoppelde basisuitruk.

In de koude taken werk je proactief mee aan een vlotte regio- en zonale werking. Beroepscollega's in een regioteam bieden ondersteuning aan alle posten en manschappen in hun regio. Uiteraard zijn er ook linken tussen verschillende regio's, diensten en teams die alles tot een zonaal geheel brengen. Je bent mee verantwoordelijk voor de kwalitatieve uitvoering van logistieke en administratieve taken in de regio en zone. Je staat onder andere in voor de kwalitatieve organisatie en inhoud van opleidingen, het onderhoud van rollend en ander materieel, Je engageert je voor zonale of regionale werkgroepen en projecten. Een gedetailleerde functiebeschrijving vind je [hier](#).

De functiebeschrijving voor sergeant bij Brandweer Zone Rand is een combinatie van de drie federale functieprofielen die werden gepubliceerd in het ministerieel besluit van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones,



meer bepaald de functiebeschrijving sergeant, administratief technisch deskundige en operationeel deskundige.

Wat verwachten we van je?

Aangezien sergeant een belangrijke leidinggevende functie is, verwachten we van jou het volgende:

- Je motiveert en coacht de manschappen van jouw ploeg;
- Je communiceert vlot: je zorgt voor een goede interne informatiedoorstroming;
- Je kan het hoofd koel houden en beslissingen snel omzetten in aansturing;
- Je handelt loyaal ten opzichte van je post, je regio en de zone;
- Je behaalt het attest 'Leiderschapsvaardigheden'.

Werkregime

Brandweer Zone Rand vraagt van haar beroepspersoneel een beschikbaarheid die een goede samenwerking tussen vrijwilligers en beroeps mogelijk maakt. Als operationeel beroepspersoneelslid werk je overdag voor een regio. Tijdens werkuren kan je operationeel voor interventies ingeschakeld worden afhankelijk van de locatie waar je je taken uitvoert.

Je werkt overdag in een glijtijdsysteem. Je werkt gemiddeld 38 uren per week. Om de interventies of wachtdiensten te verzekeren kan je ervoor kiezen om tot tien bijkomende uren per week ('opt-out') te presteren. Je bent minimaal beschikbaar voor de brandweer zoals beschreven in het [oproepbaarheidsreglement](#).

Lees deze profielen zeker na op onze [website](#).

Toelatingsvoorwaarden

De kandidaten dienen op de uiterste inschrijvingsdatum, **maandag 18 mei 2026 om 23h59**, te voldoen aan volgende voorwaarden:

- Je bent benoemd als vrijwillig personeelslid bij Brandweer Zone Rand;
- Je bent benoemd in de graad van sergeant (of hoger);
- Je beschikt over een graadanciënniteit van ten minste twee jaar in de graad van sergeant (of hoger), aanwervingsstage niet inbegrepen;
- Je beschikt niet over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie;
- Je beschikt over minimaal een vermelding "voldoende" bij de laatste evaluatie;
- Je bent houder van het brevet NM01 en de volgende attesten:
 - FOROP-1
 - het attest "Competentiemanagement en evaluatie"
 - voor gelijkstellingen zie [Inschrijven](#).

Benoemingsvoorwaarde

Na een stage van minimaal zes maanden beschikt de kandidaat over een positieve evaluatie van zijn/haar stage in het eindstageverslag.



Verloning en voordelen

- Volgens loonschaal M0-1/M0-4 die wettelijk vastgelegd is in het KB geldelijk statuut (startend vanaf € 3.096,42 bruto met 3 jaar relevante ervaring);
- Operationaliteitspremie van 38% voor elke daadwerkelijk gepresteerde periode;
- 2u sport per week tijdens de werkuren, jouw welzijn telt;
- Maaltijdcheques van € 8 per gewerkte dag;
- Fietsvergoeding of terugbetaling openbaar vervoer;
- Hospitalisatieverzekering voor extra gemoedsrust;
- Aansluiting bij GSD-V, waar je allerlei voordelen krijgt zoals
 - extra premies bij geboorte, huwelijk, ...
 - eventuele tussenkomsten in medische kosten
 - pluspas met extra kortingen en voordelen
- 28 vakantiedagen en 3 extra verlofdagen per jaar.

Infomoment

Zit je nog met vragen? Wij organiseren op **woensdag 29 april 2026 om 19u** een infomoment voor deze vacature. De infosessie gaat door op het zonaal kantoor te Brasschaat. Inschrijven kan via personeelsdienst@brandweer.zonerand.be.

Selectieprogramma

Vooraleer kandidaten in aanmerking komen om een professionaliseringsstage te starten, dienen zij te slagen voor een vergelijkend examen. Het vergelijkend examen bestaat uit:

- Schriftelijke proef;
- Mondelinge proef.

De proeven zijn bedoeld om de motivatie, de inzetbaarheid in de zone en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving te testen.

Proeven	Te testen competenties	Aandeel punten	Data*
Schriftelijke proef	loyaliteit communiceren resultaatgerichtheid plannen en organiseren veiligheidsbewustzijn	/40 Eliminerend	26 mei 2026 (AV) Zonaal kantoor
Competentiegericht interview	integriteit loyaliteit communiceren samenwerken bevelvoering	/40 Eliminerend	8 juni 2026 10 juni 2026 VM - NM Zonaal kantoor
Case	resultaatgerichtheid leren en reflecteren samenwerken kwaliteit- en veiligheidsbewustzijn	/20 Eliminerend	



Alle deelproeven, en onderdelen van deelproeven, zijn eliminerend. De kandidaat moet minimaal de 60% van de punten halen om te slagen en door te mogen naar de volgende deelproof. De kandidaat moet op de laatste proef minimaal 60% van de punten halen om te slagen voor de procedure.

*Data zijn onder voorbehoud van lichte wijzigingen en op basis van inplanning.

VM: voormiddag, NM: namiddag, AV: avond

De eerste 4 geslaagde kandidaten worden aangesteld. De kandidaten worden gerangschikt op basis van de resultaten van de gehele procedure.

Inschrijven

Kandidaturen worden gericht aan Brandweer Zone Rand, enkel op volgend e-mailadres: personeelsdienst@brandweer.zonerand.be. Kandidaturen kunnen uiterlijk tot en met **maandag 18 mei 2026** 23h59 ingediend worden. De datum van verzending van het e-mailbericht wordt beschouwd als de datum waarop de kandidatuur werd ingediend.

Enkel kandidaturen die onderstaande documenten **in pdf** bevatten, worden weerhouden:

- Inschrijvingsformulier;
- Motivatiebrief;
- Curriculum vitae met vermelding van studies, werk en interesses;
- Kopie van identiteitskaart (voor- en achterkant);
- Uittreksel uit het strafregister model 595 (max. drie maanden oud op uiterste indieningsdatum);
- Kopie van het brevet NM01 of een gelijkstelling:
 - getuigschrift van kandidaat onderofficier, op basis van een beslissing genomen voor 31/12/1993 (KB 18/11/2015 art. 68 §1.2)
 - brevet onderofficier uitgereikt door de erkende opleidingscentra voor de brandweerdiensten of de provinciale federaties van de openbare brandweerdiensten (KB 18/11/2015 art. 68 §1.1)
 - brevet van sergeant (KB 18/11/2015 art. 67 §1)
 - brevet M01 deel 1 én 2
- Kopie van het getuigschrift FOROP-1;
- Kopie van het attest "Competentiemanagement en evaluatie".

Meer informatie: personeelsdienst@brandweer.zonerand.be of 03 205 80 20.