



OPROEP TOT KANDIDATEN VOOR AANWERVING VAN 1 BEROEPS-BRANDWEERMAN M/V/X* – publicatie 23/12/22

1. Vacante plaats

In de zone is er 1 plaats vacant voor beroepsbrandweerman die naast brandweertaken en taken in het kader van dringende geneeskundige hulpverlening werkzaamheden uitvoert in de dagelijkse werking. De tewerkstellingsplaats zal voornamelijk in post Bree zijn.

We leggen tevens een wervingsreserve van geslaagde kandidaten aan (duurtijd 2 jaar).

2. Functiebeschrijving – zie www.hvznl.be

De functiebeschrijving brandweerman wordt gecombineerd met de functiebeschrijving hulpverlener-ambulancier, chauffeur-pompbediener-bediener hoogtewerker, gaspakdrager, administratief-technisch/logistiek assistent en assistent operationele ondersteuning.

Een beroepspersoneelslid dient toestemming te vragen aan de zoneraad voor een cumul van beroepsactiviteiten.

3. Timing

Afsluiting inschrijvingen	25/1/2023
Schriftelijke proef	30/01/2023 – 's avonds
Praktische proef*	11/02/2023
Mondeling*	(16 of) 17/02/2023

* gelieve er rekening mee te houden dat dit zowel tijdens de daguren als 's avonds kan zijn.

4. Aanwervingsvoorwaarden

Ten laatste op 25/1/2023 moet voldaan zijn aan de aanwervingsvoorwaarden. De voorwaarden zijn:

- Belg zijn of burger van een land dat deel uitmaakt van de EER of van Zwitserland;
- ten minste 18 jaar oud zijn;
- gedrag dient in overeenstemming te zijn met de eisen van de betrekking;
- burgerlijke en politieke rechten genieten en in orde zijn met de dienstplichtwetten;
- houder zijn van rijbewijs B;
- beschikken over een federaal geschiktheidsattest of als operationeel personeelslid in dienst zijn bij een hulpverleningszone.

Wij zoeken kandidaten die bij voorkeur reeds in het bezit zijn van een brevet brandweerman en een DGH badge. Houder zijn van een rijbewijs C is eveneens een pluspunt.



* met hij wordt hij en zij bedoeld



OPROEP TOT KANDIDATEN VOOR AANWERVING VAN 1 BEROEPS-BRANDWEERMAN M/V/X* – publicatie 23/12/22

5. Aanwervingsproeven

Kandidaten dienen te slagen in een vergelijkend examen en een medisch onderzoek.

Het vergelijkend examen bestaat uit een schriftelijke proef, een praktische proef en een mondelinge proef. Deze proeven dienen om de competenties waaraan een brandweerman moet voldoen af te toetsen. Op elke proef dient min. 50% behaald te worden. Na de schriftelijke proef kan de jury bepalen om maximaal de 25 hoogst gerangschikte (en geslaagde) kandidaten toe te laten tot de praktische proef. Bij ex aequo op de 25^e plaats met meerdere kandidaten wordt beslist op basis van de motivatiebrief.

Aan de competenties zijn gewichten toegekend en op elke blok van competenties dient minimum 50% behaald te worden en min. 60% in het geheel. De kandidaten dienen met het oog op de mondelinge proef online persoonlijkheidsvragenlijsten in te vullen. De competenties zijn als volgt bepaald:

Kerncompetenties (loyaliteit, plichtgevoel, integriteit) en motivatie	30
Persoonsgebonden (stressbestendigheid, leren&reflecteren, flexibiliteit) en relationele (inlevingsvermogen, communicatie, samenwerking)	30
Taakgerichte (resultaatgericht, daadkracht)	10
Technische competenties en kwaliteits- en veiligheidsbewustzijn	30

6. Kandidaatstelling

Geïnteresseerden kunnen zich kandidaat stellen tot en met 25 januari 2023 op het online-sollicitatieplatform <http://jobs.hvznl.be> Elke kandidatuur moet vergezeld zijn van (verplichte documenten):

- een uitgebreid CV met foto
- een motivatiebrief
- een kopie van je FGA of een tewerkstellingsattest van een zone
- een attest van goed gedrag en zeden (type 2 minderjarigenmodel), max. 3 mnd oud op 25/01/23
- een kopie van rijbewijs (voor- en achterkant)

Indien je reeds beschikt over een brevet brandweerman en/of een DGH badge, mag je eveneens een kopie hiervan overmaken bij je sollicitatie.

7. Aanbod

Je wordt werknemer bij Hulpverleningszone Noord-Limburg, voltijds, in statutair dienstverband. Je maakt deel uit van het operationeel kader. Je werkt gemiddeld 40 uren per week (in diensten van 8 uren, af en toe 12 uren), met opbouw van gemiddeld 2 uur arbeidsduurvermindering per week.

Je brutomaandloon ligt tussen de 2.587,52 euro (0 jaar anciënniteit) en 3.855,14 euro (maximale anciënniteit van 25 jaar). Bijkomend ontvang je een premie voor operationaliteit en onregelmatige prestaties van 38% per gepresteerd uur.

Ervaring als beroepsbrandweerman bij een andere zone, of als brandweervrijwilliger wordt gevaloriseerd, alsook ervaring binnen een openbare dienst. Relevante ervaring in de privésector of als zelfstandige wordt eveneens mee in rekening genomen, met een max. van 15 j. Cumul van anciënniteit is niet mogelijk.

Je ontvangt ook maaltijdcheques, een hospitalisatieverzekering na één jaar en een fietsvergoeding. Je hebt recht op 30 vakantiedagen per jaar.

Met vragen kan je contact opnemen:

Over de functie-inhoud	Rob Lemkens	011/54.29.00	Rob.lemkens@hvznl.be
Over de selectie-procedure	Personeelsdienst	011/55.91.48	personeelsdienst@hvznl.be

Bedankt voor de interesse en veel succes!



* met hij wordt hij en zij bedoeld