

OPROEP TOT KANDIDATEN VOOR AANWERVING 9 VRIJWILLIGE HULPVERLENERS- AMBULANCIERS (m/v)* - publicatie 28/03/2025



Ben je gedreven, betrokken en geëngageerd? Werk je graag in teamverband?

Wil je je naast jouw hoofdberoep inzetten voor het welzijn van de burger?

Wil je als vrijwillige ambulancier deel uitmaken van de permanentie in het Noorderhart ziekenhuis of op één van onze brandweerposten? **Kom zeker naar de infosessie op 14 april om 19u30 in brandweerpost Leopoldsburg!**

1. Vacante plaatsen

Voor het Noorderhart ziekenhuis en onze brandweerposten zijn wij op zoek naar gemotiveerde hulpverleners die als vrijwillig ambulancier(-niet-brandweerman) willen werken. Tevens leggen we een wervingsreserve van geslaagde kandidaten aan voor het Noorderhart ziekenhuis en onze 4 posten (één reservelijst met een duurtijd 2 jaar). De toewijzing aan de post gebeurt op basis van de rangorde (n.a.v. de aanwervingsproeven) en de noden van de organisatie. Concreet zijn er voor het Noorderhart ziekenhuis 8 plaatsen en 1 plaats in post Bree. Voor alle posten wordt een zonale wervingsreserve aangelegd.

2. Functiebeschrijving

De functie van hulpverlener-ambulancier behoort tot het ambulancepersoneel dat geen brandweerman is. De hulpverlener-ambulancier maakt deel uit van een belangrijke schakel in de keten van dringende geneeskundige hulpverlening. Hij werkt in een beperkt team en kan doortastend en zelfstandig handelingen stellen. Hij beschikt over een goed inlevingsvermogen en heeft een bijzondere aandacht voor medische hygiëne en preventie. De hulpverlener-ambulancier rukt uit voor medische urgenties. Hij vervoert niet alleen een slachtoffer, hij behandelt het slachtoffer volgens zijn kennis en kunde en brengt ook zeer belangrijke informatie van de plaats van het noodgebeuren naar het ziekenhuis over. Na een interventie zorgt hij ervoor dat de ambulance zo snel mogelijk terug inzetbaar is (aanvullen voorraden, reinigen en controleren materiaal, ...). Hij neemt deel aan oefeningen en opleidingen met het oog op het goed uitvoeren van de hem toegewezen opdrachten. Daarnaast vervult hij ook taken met betrekking tot administratie, techniek, logistieke of onderhoud.

Aangezien hij vaak in contact komt met burgers in nood, is hij een uithangbord van de zone en blijft hij in alle omstandigheden begrip- en tactvol. De volledige functiebeschrijving vind je op <http://jobs.hvznl.be>

De te leveren prestaties zijn variabel en je werkt in een dienstregeling met wacht in de kazerne of in het ziekenhuis Noorderhart. Je wordt minimaal 2 diensten van 12 uur per maand ingeroosterd. Denk eraan dat een ambulancier ook op feestdagen aan het werk is. De diensten situeren zich voornamelijk tijdens de weekenden, feestdagen en de weeknachten. Je wordt verbonden aan het ziekenhuis Noorderhart of één post als hoofdtewerkstellingsplaats, maar kan ook meedraaien in een andere post van onze zone.

In de posten Bree en Lommel staat ook een 2e ambulance die bemand wordt via een oproepsysteem. Om hiertoe je steentje te kunnen bijdragen dien je op 8 minuten van de kazerne te wonen. Dit is een meerwaarde!

3. Aanwervingsvoorwaarden

Ten laatste op 28 april 2025 moet voldaan zijn aan onderstaande aanwervingsvoorwaarden:

- Belg zijn of burger van een ander land behorende tot de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland
- ten minste 18 jaar oud
- recent attest van goed gedrag en zeden (strengste model) van max. 3 maand oud op 28/04/2025
- burgerlijke en politieke rechten genieten en in orde zijn met de dienstplichtwetten
- houder zijn van rijbewijs B
- bereid zijn om deel uit te maken van een dienstregeling met wachtdiensten op het ziekenhuis of de kazerne.

Wij zoeken kandidaten die bij voorkeur reeds in het bezit zijn van een DGH badge of beschikken over een brevet dat rechtstreeks toegang geeft tot het verkrijgen van een badge. Om benoemd te worden (op het einde van de stageperiode) als ambulancier voor de PIT dien je rijbewijs C te behalen.



* met hij wordt hij en zij bedoeld

OPROEP TOT KANDIDATEN VOOR AANWERVING 9 VRIJWILLIGE HULPVERLENERS- AMBULANCIERS (m/v)* - publicatie 28/03/2025



4. Aanwervingsproeven

Kandidaten dienen te slagen in een vergelijkend examen en een medisch onderzoek.

Het vergelijkend examen bestaat uit verschillende stappen. Als eerste stap volgt een beoordeling van het CV en de motivatiebrief. Iedereen wordt uitgenodigd voor een theoretische proef om taakgerichte en technische competenties en Q&V af te toetsen. De 45 hoogst gerangschikte kandidaten die meer dan 50% behaald hebben op stap 1, worden uitgenodigd om online persoonlijkheidsvragenlijsten in te vullen met het oog op de mondelinge proef, waarin een praktische gedeelte voorzien wordt. Ook op de mondelinge proef dient minimum 50% behaald te worden. Om te slagen in de aanwervingsprocedure dient een kandidaat minimum 60% te behalen (over de proeven heen).

Deze proeven dienen om de competenties waaraan een hulpverlener-ambulancier moet voldoen af te toetsen. Aan de competenties zijn gewichten toegekend en op elke blok van competenties dient minimum 50% behaald te worden en min. 60% in het geheel (over de proeven heen). De competenties zijn:

4 competentieblokken	
Kerncompetenties (loyaliteit, plichtgevoel, integriteit) en motivatie	30
Persoonsgebonden (stressbestendigheid, leren & reflecteren, flexibiliteit) en relationele (inlevingsvermogen, communicatie, samenwerking)	30
Taakgerichte (resultaatgericht, daadkracht)	10
Technische competenties en kwaliteits- en veiligheidsbewustzijn	30

5. Timing

Infosessie	14/04/2025 – 19u30 post Leopoldsburg, Michellaan 10 – inschrijven niet nodig
Afsluiting inschrijvingen	28/04/2025 23:59u
Data van de proeven*	Theoretische proef: 5 mei 2025 (vanaf 17u in groepen in de kazerne Leop. Mondelinge proef: 6 en 9 mei 2025 (12 mei reservedag) medisch onderzoek op 06/06/2025 (Bij Mensura tijdens daguren in Hasselt)
*gelieve er rekening mee te houden dat dit ook tijdens de daguren kan zijn	

6. Kandidaatstelling

Geïnteresseerden kunnen zich kandidaat stellen op het online-sollicitatieplatform <http://jobs.hvznl.be> Elke kandidatuur moet vergezeld zijn van (verplichte documenten):

- een uitgebreid CV met foto en motivatiebrief: als je een voorkeur hebt voor een hoofdtewerkstellingsplaats kan je dit in de motivatiebrief vermelden (vb. de PIT Noorderhart of een bepaalde post)
- een attest van goed gedrag en zeden (type 2 – minderjarigen model), max. 3 maand oud op 28/04/2025
- een kopie van rijbewijs (voor- en achterkant)

Indien je reeds beschikt over een brevet DGH of een DGH badge, mag je eveneens een kopie hiervan overmaken bij je sollicitatie.

Met vragen kan je contact opnemen met de personeelsdienst telefonisch via 011/55.91.48 of via jobs@hvznl.be

Bedankt voor de interesse en veel succes!



* met hij wordt hij en zij bedoeld