

VACATURE

Brandweervrijwilliger

Ben jij iemand die graag helpt? Heb je wat vrije tijd die je zinvol wilt invullen, en klinkt een extra centje bijverdienen mooi meegenomen?

Word dan brandweervrijwilliger! Stel je vandaag nog kandidaat voor de zonale selecties in één van onze posten: Aarschot, Diest, Haacht, Landen, Overijse, Scherpenheuvel-Zichem of Tienen.



Als het erom gaat, maken wij het verschil. 24 uur per dag, 365 dagen per jaar. We zijn behulpzaam, deskundig en daadkrachtig. Samen werken we aan een veilige samenleving.

Voor de aanleg van een aanwervingsreserve zijn we op zoek naar mensen met pit en passie die als brandweervrijwilliger aan de slag willen gaan!

Wat wordt verwacht van jou als brandweervrijwilliger?

Brandweervrijwilliger worden, begint met passie voor hulpverlening.

Bij de brandweer is geen dag dezelfde. Het takenpakket is erg gevarieerd. Een brandweervrijwilliger blust niet alleen branden, maar helpt ook bij verkeersongevallen, doet wespenverdelgingen en springt in de bres voor mensen en dieren in nood. Ongevallen, bevrijding van personen, overstromingen, gaslekken, verdrinkingen, vervuiling, wespennesten ... telkens als er gevaar is, wordt er beroep gedaan op de brandweer.

Als je dat wil, kan je er ook voor kiezen om mee te draaien in de ambulancedienst.

De taken van de brandweer worden complexer en meer divers, waardoor er aan opleiding en oefening ook heel wat tijd besteed wordt.

Je bent verantwoordelijk, betrokken en flexibel, je gaat voor je team door het vuur, je presteert onder druk en in moeilijke omstandigheden.

Je leeft volgens deze kerncompetenties:

- loyaliteit: je werkt volgens de belangen, beslissingen en doelstellingen van de zone;
- plichtsgevoel: je voelt je betrokken bij de voortgang van zaken;
- integriteit: je gedraagt jezelf correct, en respecteert hierbij de algemeen geldende sociale en professionele waarden en normen.

Als brandweervrijwilliger stel je je van thuis uit beschikbaar voor oproepen. Een beschikbaarheid van 20% per jaar (nachten inbegrepen) wordt gevraagd.

De maximale duur waarbinnen je als brandweervrijwilliger de brandweerpost moet kunnen bereiken bedraagt:

- voor de post Overijse: 15 minuten
- voor de post Tienen: 15 minuten
- voor de post Diest: 10 minuten
- voor de post Landen: 10 minuten
- voor de post Aarschot: 10 minuten
- voor de post Scherpenheuvel-Zichem: 7 minuten
- voor de post Haacht: 15 minuten.

In [deze video](#) krijg je alvast een voorproefje hoe het is om brandweervrijwilliger te zijn.

Wat krijg je hiervoor in de plaats?

- **Voldoening:** door een belangrijke bijdrage te leveren aan je omgeving in nood.
- **Afwisselend en uitdagend takenpakket:** elke interventie is anders.
- **Een degelijke opleiding.**
- **Emotionele ondersteuning rond stresserende interventies (FiST).**
- Natuurlijk zijn de **vergoedingen en extra voordelen** ook belangrijk voor jou!

Daarom bieden wij als overheid aan:

- ★ een degelijke prestatievergoeding - minimaal €16,32 per uur (geïndexeerd brutoloon - index maart 2025) plus een toelage voor onregelmatige prestaties;
- ★ hospitalisatieverzekering aan voordeeltarief;
- ★ diverse aankoopvoordelen en kortingen.

Voorwaarden voor kandidaatstelling?

Voor deze sollicitatie moet je een rijbewijs B (zonder beperkingen) hebben en houder zijn van een federaal geschiktheidsattest (FGA) vooraleer je deelneemt aan de selectieproeven van de zone. Operationele personeelsleden van een hulpverleningszone zijn hiervan vrijgesteld. Zie verder voor de overige voorwaarden.

Of je voldoende dicht bij een brandweerpost van onze zone woont, wordt pas gecontroleerd wanneer je effectief bij ons in dienst zal komen als vrijwilliger. Zelf bekijk je dit zeker best nu al; deelnemen heeft enkel zin wanneer je op het moment van aanwerving voldoende dicht bij de kazerne woont om snel genoeg mee uit te rukken!

Ongeacht je geslacht, afkomst, leeftijd of achtergrond, moedigen we je aan om te solliciteren. Iedereen kan, met de juiste motivatie, brandweervrijwilliger worden!

Hoe gaat het nu verder?

Hoe solliciteren?	→ Solliciteer online voor brandweervrijwilliger. → Voeg bij je online sollicitatie meteen volgende documenten toe: je CV, een uittreksel uit het strafregister dat recenter is dan 15/11/2025 en een kopie van jouw rijbewijs B. → Dit kan uiterlijk op 16 februari 2026. → Zodra je je FGA (federaal geschiktheidsattest) of bewijs van vrijstelling hebt, voeg je dit ook nog toe in je digitale sollicitatiedossier, uiterlijk voor deelname aan de selectieproeven.
Schriftelijke proef wellicht maart 2026	→ Hier peilen we naar jouw motivatie, inzetbaarheid en de overeenstemming met de functiebeschrijving en de zone.
Mondeling interview wellicht maart-april 2026	→ Ben je geslaagd op de schriftelijke proef? Dan word je uitgenodigd voor een gesprek, zodat we samen kunnen kijken of wij zijn wat jij zoekt en omgekeerd.
Klaar voor de start!	Sta je helemaal in vuur en vlam om deze uitdaging aan te gaan? Als kandidaat in de aanwervingsreserve kan je meteen starten zodra er een vrije plaats komt voor jou!

Vragen?

Contacteer de personeelsdienst via solliciteren@hvzoost.be of 016/ 31 72 96.

BIJKOMENDE INFORMATIE

Hulpverleningszone Oost Vlaams-Brabant

[Hulpverleningszone Oost Vlaams-Brabant](#) verenigt sinds 2015 de brandweerposten Aarschot, Diest, Haacht, Landen, Leuven, Overijse, Scherpenheuvel-Zichem en Tienen. Deze acht posten met ruim 650 medewerkers zetten zich dagelijks in voor de bescherming van de inwoners van de 32 gemeenten. De administratieve diensten in het zonehuis te Herent vullen deze operationele diensten aan.

Met ons netwerk van posten en diensten doen we er samen alles aan om menselijke, materiële en maatschappelijke schade te voorkomen of minstens te beperken. Onze brandweer- en ziekenwagendiensten staan dag en nacht paraat om in te grijpen wanneer onze burgers, bedrijven en instellingen in nood verkeren.



Adressen van onze brandweerposten:

- Aarschot: Boudewijnlaan 4, 3200 Aarschot
- Diest: Schaluinstraat 2, 3290 Diest
- Haacht: Provinciesteenweg 34, 3150 Haacht
- Landen: Attenhovenstraat 47, 3400 Landen
- Leuven: Terbankstraat 20, 3001 Leuven (enkel beroepspersoneel)
- Overijse: Schavei 77, 3090 Overijse
- Scherpenheuvel-Zichem: Prattenborgstraat 14B, 3270 Scherpenheuvel
- Tienen: Diestsesteenweg 360, 3300 Tienen

De aanwervingsvoorwaarden

Vooraleer je kan deelnemen aan aanwervingsproeven bij de hulpverleningszone dien je een **federaal geschiktheidsattest** te behalen.

Dit doe je door proeven af te leggen bij een erkend opleidingscentrum. Meer info hierover kan je online vinden: brandweer.be en pivo.be.

Vrijstelling van het federaal geschiktheidsattest is er voor operationele personeelsleden van de hulpverleningszones. Werk jij als brandweercollega in een andere hulpverleningszone? Voeg dan een tewerkstellingsbewijs van je huidige hulpverleningszone toe bij je kandidatuur.

Naast het beschikken over een federaal geschiktheidsattest voor het basiskader voorafgaand aan de eerste selectieproef in de zone, dien je aan volgende voorwaarden te voldoen op datum van kandidaatstelling:

- 1° Belg zijn of burger van een ander land behorende tot de Europese Economisch Ruimte of van Zwitserland;
- 2° ten minste 18 jaar oud zijn;
- 3° een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;
- 4° de burgerlijke en politieke rechten genieten;
- 5° in orde zijn met de dienstplichtwetten;
- 6° houder zijn van rijbewijs B (zonder beperkingen).

De selectieprocedure

Deel 1 - schriftelijke proef:

Alle kandidaten die aan de deelnemingsvoorwaarden voldoen, worden uitgenodigd voor een eliminerende schriftelijke proef.

De schriftelijke proef toetst de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en de zone.

Deze proef zal wellicht doorgaan in de maand maart 2026.

Om geslaagd te zijn, dien je minimaal 60% van de punten te behalen.

Deel 2 - mondeling interview:

Tijdens het mondeling interview wordt de overeenstemming van je profiel met de specifieke vereisten van de functie geëvalueerd. Er zal gepeild worden naar je motivatie, je inzetbaarheid en je overeenstemming met de functiebeschrijving en de zone.

Je wordt geïnterviewd door een jury die samengesteld is uit 1 onderofficier van de zone, 1 officier van de zone en 1 selectieadviseur als voorzitter van de jury.

Dit interview zal wellicht doorgaan in de maanden maart en april 2026.

Het mondeling gedeelte is eliminerend. Om geslaagd te zijn dien je minimaal 60% van de punten te behalen.

De selectieprocedure resulteert in een rangschikking van de geslaagde kandidaten in volgorde van behaalde punten op het mondelinge interview. Je wordt na afloop van de selectieprocedure op de hoogte gebracht van je resultaat.

De aanwervingsreserve:

Ben je geslaagd voor de selectieprocedure maar word je niet onmiddellijk aangeworven, dan kom je in een wervingsreserve, gerangschikt volgens de in de selectie behaalde punten. Je komt als geslaagde kandidaat in deze volgorde in aanmerking voor een vacante positie voor zover je aan de gestelde voorwaarden voldoet. Op eigen schriftelijk verzoek kan je uit de reserve worden geschrapt. De wervingsreserve is geldig voor de duur van twee jaar. De geldigheidsduur kan ten hoogste twee keer voor twee jaar verlengd worden.

Kandidaten kunnen een aangeboden positie éénmaal weigeren met behoud van hun opname in de reserve en plaats in de rangschikking. Wordt niet als een weigering van de positie aanzien: het niet aanvaarden van de positie omwille van het niet voldoen aan de maximale duur van de verplaatsing waarbinnen het vrijwillige personeelslid zich, tijdens de oproepbaarheidsdienst, naar de post moet kunnen begeven.

Het medisch onderzoek:

Wanneer je aangeworven wordt, zal je eerst nog op medisch onderzoek moeten. Hier wordt onder meer gekeken naar de medische geschiktheid om een rijbewijs C te kunnen halen en de fysieke paraatheid. Ook een cardiorespiratoire test kan gevraagd worden. De kosten hiervan zijn éénmalig ten laste van de zone.

De opleiding:

Tijdens je stage als nieuwe brandweervrijwilliger kan je deelnemen aan de opleiding in de brandweerschool om het brevet te behalen dat vereist is voor de benoeming en voor de uitoefening van de functie van brandweerman.

De opleiding voor brandweervrijwilligers is dezelfde als deze voor beroepsbrandweerlieden.

De lessen worden 's avonds, in het weekend en indien mogelijk tijdens de week georganiseerd. De gepresteerde lestijd en de opleidingskosten zijn ten laste van de zone.

Benoeming:

Na het tijdig behalen van je brevet NB01 en 1 jaar bijkomende stage, kan je benoemd worden als brandweervrijwilliger. De benoeming is voor een duur van 6 jaar, telkens verlengbaar (mits positieve samenwerking).

	<u>Functiebeschrijving</u> Brandweerman
Doel	1. Het vervullen van een veelheid van operationeel uitvoerende taken in het kader van de basisbrandweezorg teneinde een goede operationele werking van de zone te verzekeren. 2. Het concreet toepassen van het veiligheidsbeleid teneinde de hulpverleningswerkzaamheden op een zo veilig mogelijke manier uit te voeren.
Beschrijving	Een brandweerman werkt samen met de gehele bezetting van een brandweerwagen (multifunctionele autopomp, ...). Hij heeft taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met betrekking tot operationele uitvoering en ondersteuning in relatie tot de operationele taakgebieden. Daarnaast voert hij opdrachten uit van de bevelvoerder en meldt bevindingen altijd aan hem. Vervolgens hanteert hij het standaardmaterieel van de brandweerwagen, eventueel aangevuld met benodigde middelen van andere voertuigen.

Kerntaken en takengebied

Kernresultaatsgebieden

1. Operationeel medewerker basisfunctie (interventie)

Deelnemen aan interventies teneinde de operationele doelstellingen van de zone te verwezenlijken.

Mogelijke taken (niet limitatief):

- Het bestrijden van branden en ontploffingen in de ruimste zin van het woord.
- Het redden van mensen uit gevaarlijke situaties, het beschermen van hun goederen en het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde reddingsacties.
- Het inperken van het vrijkomen van milieubedreigende stoffen en het opruimen ervan alsmede het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde ploegen bij het optreden bij incidenten met gevaarlijke stoffen.
- Het verrichten van diverse technische (hulpverlenings-) werkzaamheden door het bedienen van gespecialiseerd hulpverleningsmaterieel in de meest verscheiden omstandigheden.

2. Operationeel medewerker (preparatie)

Het onderhouden van zijn fysieke conditie en deelnemen aan oefeningen en opleidingen waardoor men zijn taken kan uitvoeren in alle veiligheid voor zichzelf, zijn collega's en de personen die hulp nodig hebben.

Mogelijke taken (niet limitatief):

- Het deelnemen aan fysieke oefeningen, georganiseerd door de zone.
- Het deelnemen aan oefeningen, opleidingen, simulaties, plaatsbezoeken en bijscholing, onder meer gericht op kennis van het grondgebied van de zone.

Plaats in de organisatie	<u>De functie krijgt leiding van:</u> De brandweerman staat onder de hiërarchische leiding van het midden- of hoger kader maar hij kan in interventiesituaties ook onder leiding van een korporaal werken. <u>De functie geeft geen leiding:</u> /		
Netwerkelementen	<u>De functie krijgt info van</u>		
	Leidinggevende onderofficier	Mondelinge adviezen, beslissingen	Persoonlijk contact, mail
	Hogere officier	Beslissingen	Brief, mail,....
	Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	informeel
	<u>De functie geeft info aan</u>		
	Leidinggevende onderofficier	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact
	Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact, informeel, mail,....
	Burgers	Mondelinge vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact,

			informeel, mail,....
Autonomie	<u>De functie kan autonoom beslissen over:</u> • De keuze van een alternatieve oplossing indien door een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in procedure voorziene oplossingsmethode onhaalbaar is wegens te groot gevaar voor de eigen veiligheid. • Het afbreken van een operationele opdracht voor zover er ernstig gevaar blijkt voor de eigen veiligheid en er geen andere oplossing mogelijk is om toch de opdracht uit te voeren. • De keuze van een betere oplossing indien een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in de procedure voorziene oplossingsmethode minder geschikt maakt of er zich een betere aandient en indien de hiërarchische overste niet tijdig bereikbaar is of kan zijn. • De concrete timing en wijze van uitvoeren van een opdracht, binnen de grenzen geschapen door de overste en de operationele procedures. <u>De functie moet autorisatie vragen voor:</u> • De keuze van de inzetprocedure en eventuele afwijkingen op deze procedure bij de uitvoering van operationele taken. • Elk initiatief dat hem niet is opgedragen door zijn overste, door het arbeidsreglement of huishoudelijk reglement van de dienst. • Elke bezigheid die de operationaliteit van de dienst beïnvloedt zonder dat er specifieke regels zijn afgesproken omtrent de garantie van de operationaliteit tijdens deze bezigheid.		
Arbeidsomstandigheden & arbeidsvoorwaarden	Plaats in het organogram	De brandweerman bevindt zich op het aanwervingsniveau. Hij is een uitvoerder in de organisatie van de brandweerploeg.	

	Specifieke kenmerken	• Minimale beschikbaarheid van 20% per jaar (nachten inbegrepen). • Voldoen aan de maximale aanrijtijden naar de brandweerpost. • Zware en fysieke belasting is mogelijk. • Psychische belasting is mogelijk.
	Niveau	Zesde jaar middelbaar beroepsonderwijs.
	Aanwerving	Cfr. Administratief en geldelijk statuut
	Inwerktijd	Cfr. Administratief en geldelijk statuut
	Diploma	Behalen van brevet NBO1 tijdens de stage
