

Informatiedocument hulpverlener-ambulancier

Aanwervingsprocedure 2020

0 DE ZONE

Hulpverleningszone Waasland heeft sedert 1 januari 2015 de krachten van zeven lokale korpsen gebundeld. Zowel beroeps- als vrijwillige hulpverleners (brandweer en ambulancezorg) van Beveren, Kruibeke, Sint-Gillis-Waas, Sint-Niklaas, Stekene, Temse als Waasmunster, werken dagelijks aan de veiligheid en eerste hulp binnen de zone.

1 ALGEMEEN KADER

Het zonecollege heeft beslist een aanwervingsprocedure op te starten met het oog op het invullen van 8 vacante functies van hulpverlener-ambulancier **vrijwilliger binnen de posten Temse, Kruibeke, Sint-Gillis-Waas en Beveren**. Er zal eveneens een wervingsreserve worden aangelegd voor twee jaar, die twee maar verlengbaar is met twee jaar.

1.1 De jobinhoud

Als vrijwillig hulpverlener-ambulancier (niet brandweerman) word je ingezet voor opdrachten van dringende medische hulpverlening. Je werkt doortastend en zelfstandig en je beschikt over een goed inlevingsvermogen. Je hebt bijzondere aandacht voor veiligheid, medische hygiëne en preventie. Daarom zorg je er ook voor dat je ziekenwagenvolledig bevoorrad en in orde is.

Als vrijwillig hulpverlener-ambulancier (niet brandweerman) ruk je uit voor medische interventies en sta je je collega brandweermannen bij in het kader van zware interventies. Je geeft slachtoffers eerste hulp en je communiceert alle belangrijke informatie van de interventieplaats aan het medisch ziekenhuispersoneel. Je bent met andere woorden een uithangbord van onze zone en blijft steeds begripvol en tactvol.

Een volledige functiebeschrijving kan je achteraan dit document terugvinden.

1.2 De toelatings- en aanwervingsvoorwaarden

De kandidaten moeten op de uiterste inschrijvingsdatum, **18 september 2020 om 23u59** voldoen aan volgende voorwaarden:

- a) Je bent Belg of je bent burger van een ander land dat tot de Europese Economische Ruimte behoort of van Zwitserland;
- b) Je bent ten minste 18 jaar oud;
- c) Je gedrag is in overeenstemming met de eisen van de functie. Hiervoor bezorg je een uittreksel uit het strafregister. Dit uittreksel mag niet ouder zijn dan drie maanden;
- d) Je geniet de burgerlijke en politieke rechten;
- e) Je bent in orde met de dienstplichtwetten;
- f) Je bent houder van een rijbewijs B.

2 HET SELECTIEPROGRAMMA

Om in aanmerking te komen voor een functie van vrijwillig hulpverlener-ambulancier, moet je slagen voor een vergelijkend examen. Deze test bestaat uit twee delen: een schriftelijk gedeelte en een gedragsgericht interview. In dit gesprek testen we je motivatie, je inzetbaarheid en in hoeverre jouw kandidatuur in overeenstemming is met de missie en visie van onze organisatie.

Je slaagt voor het vergelijkend examen wanneer je op beide onderdelen 50% behaalt. Als je slaagt, word je opgenomen in een wervingsreserve voor de duur van twee jaar. De geldigheidsduur is maximaal 2 maal verlengbaar, telkens maximum voor twee jaar. De rangschikking wordt bepaald door je totale puntenaantal. Hoe beter je globale resultaat, hoe hoger je op de wervingsreservelijst komt te staan.

3 DE AANWERVINGSSTAGE

Eenmaal je bent opgenomen in de wervingsreserve, word je door de raad toegelaten tot de aanwervingsstage in een vacante functie als hulpverlener-ambulancier. Dit gebeurt in volgorde van je rangschikking, bepaald door je examenresultaten.

Je aanwervingsstage begint op de dag van je indiensttreding. Tijdens je stage volg je de opleidingen die nodig zijn voor het behalen van het brevet van hulpverlener- ambulancier. Daarnaast volg je nog enkele andere theoretische en praktische vormingen, die nodig zijn om goed te functioneren in onze zone.

Tijdens je stage word je begeleid door een mentor, die je vorderingen als stagiair zorgvuldig bijhoudt.

De aanwervingsstage eindigt één jaar nadat je je brevet van ambulancier hebt behaald, mits gunstige evaluatie. Als vrijwillig hulpverlener-ambulancier heb je 3 jaar de tijd om je stage te doorlopen. Deze termijn gaat in op de dag van je indienstname.

Als je al in het bezit bent van je brevet Hulpverlener-ambulancier, dan duurt je stageperiode sowieso één jaar vanaf je in dienst treding.

Indien je stagebeoordeling gunstig wordt afgerond en je voldoet aan de woonplaatsverplichting, word je benoemd als Hulpverlener-ambulancier vrijwilliger (niet brandweerman) voor 6 jaar. Je benoeming wordt, als alles goed verloopt, steeds stilzwijgend verlengd voor 6 jaar.

4 WOONPLAATSVERPLICHTING

Aan het einde van je stage, moet je voldoen aan de woonplaatsverplichting. Dit betekent dat je binnen een straal van 3 kilometer van de post van aanstelling moet wonen, zijnde Temse, Kruikeke, Sint-Gillis-Waas en Beveren.

5 VERLONING

Bij de start van je loopbaan ontvang je een prestatievergoeding van 13,39 EUR bruto per uur (zonder eventuele anciënniteit). Deze vergoeding wordt verhoogd met toeslagen voor onregelmatige prestaties, voor wachtdienst in de kazerne en interventies (nacht, zaterdag, zon- en feestdagen).

6 INSCHRIJVINGEN

Je kan je kandidatuur stellen aan Hulpverleningszone Waasland, p/a dienst HR, Keetberglaan 7, haven 1098 – 9120 Melsele of via mail aan sollicitatie@hvzwaasland.be. Je kandidaatstelling moet ons uiterlijk bereiken **op 18 september 2020 om 23:59 uur**.

De datum waarop je je kandidatuur verzendt wordt beschouwd als de datum van indiening. Het is dus de datum van de poststempel, van het mailbericht of van het ontvangstbewijs die geldt als datum van verzending. Als je je documenten te laat indient, kan je niet meer toegelaten worden tot de procedure.

Je kandidatuur bevat volgende elementen: het inschrijvingsformulier, je sollicitatiebrief, je curriculum vitae, een kopie van je identiteitskaart, je rijbewijs B en een uittreksel uit het strafregister.

Voor meer informatie: sollicitatie@hvzwaasland.be of tel. 03 502 09 08.

Ondergetekende solliciteert voor:

Vrijwillig Hulpverlener-Ambulancier (niet brandweerm/v/x)

Hulpverleningszone Waasland

Post Temse

Post Kruibeke

Post Beveren

Post Sint-Gillis-Waas

Naam : M V

Voornaam :

Straat : Nr. :

Postnummer : Woonplaats :

Telefoonnummer/GSM :

E-mail :

Geboortedatum en -plaats :

Rijksregisternummer :

Nationaliteit :

Burgerlijke staat :

Rijbewijs : neen / ja : A B C D E

Huidige werksituatie :

Kledijmaat:

Ik voeg bij dit inschrijvingsformulier:

- a) een curriculum vitae
- b) een kopie van mijn rijbewijs B en identiteitskaart
- c) een uittreksel uit het strafregister dat niet ouder is dan 3 maanden

(handtekening en datum)

Ik heb deze vacature vernomen via:

vrienden/familie – affiche – sociale media – website Hulpverleningszone Waasland – spontane sollicitatie

– mailing jobwebsite – andere:

0 DOEL

Deel uitmaken van een belangrijke schakel in de keten van de dringende geneeskundige hulpverlening door het uitrukken voor medische interventies en voor bijstand aan de brandweer bij zware interventies.

Het concreet toepassen van het veiligheidsbeleid om de hulpverleningswerkzaamheden en/of oefeningen op een zo veilig mogelijke manier uit te voeren.

1 BESCHRIJVING

De hulpverlener-ambulancier heeft voornamelijk een uitvoerende functie en maakt deel uit van het basiskader en in uitzonderlijke omstandigheden van het middenkader. Hij/zij werkt in een beperkt team. Hij/zij kan doortastend en zelfstandig handelingen stellen, beschikt over een goed inlevingsvermogen en heeft een bijzondere aandacht voor veiligheid, medische hygiëne en preventie.

Ter voorbereiding staat de hulpverlener-ambulancier in voor het onderhoud van de ziekenwagen. Hij/zij zorgt dat de inventaris in orde is en dat waar nodig aanvullingen worden gedaan. Hij/zij staat ook in nauw contact met de materiaalverantwoordelijke om zo steeds voldoende materiaal in voorraad te hebben.

De hulpverlener-ambulancier rukt uit voor medische interventies en voor bijstand aan de brandweer bij zware interventies. Hij/zij vervult zo een cruciale rol in de operationele werking van de brandweer en de dringende geneeskundige hulpverlening in de zone.

De hulpverlener-ambulancier vervoert niet alleen een slachtoffer, hij/zij behandelt het slachtoffer volgens zijn/haar kennis en kunde en hij/zij brengt ook zeer belangrijke informatie van de plaats van het noodgebeuren naar het ziekenhuis over. Aangezien hij/zij vaak in contact komt met burgers in nood maar ook met artsen en verpleegkundigen van andere instellingen, bepaalt hij/zij mee het gezicht van de zone en blijft hij/zij in alle omstandigheden begripvol en tactvol.

De hulpverlener-ambulancier neemt actief deel aan opleidingen en ontwikkelt zich tot een zelfstandig en verantwoordelijk beroepsbeoefenaar die de kwaliteit van zijn/haar beroepspraktijk continu verbetert. De hulpverlener-ambulancier zorgt dat hij/zij continu bijgeschoold is en houdt zich op de hoogte van nieuwe werkwijzen en richtlijnen. De hulpverlener-ambulancier ontwikkelt zijn/haar klinisch inzicht om de zorgbehoefte van zijn/haar patiënt in te schatten en de geschikte hulp voor te stellen. De hulpverlener-ambulancier informeert zich continu over het nieuwe materiaal in de ziekenwagen. De hulpverlener-ambulancier maakt volwaardig deel uit van de personeelsleden van de zone. Hij/zij neemt deel aan en werkt actief mee met georganiseerde zonale activiteiten die voor hem/haar relevant zijn.

2 KERNTAKEN EN TAKENGEBIED

Voor de functie "hulpverlener-ambulancier" wordt ook verwezen naar het competentieprofiel opgemaakt door FOD Volksgezondheid.

2.1 Interventie

- Deelnemen aan medische interventies om de operationele doelstellingen van de post en van de zone te verwezenlijken.
- Uitvoeren van alle opdrachten die onontbeerlijke zijn voor de goede werking van de dienst.

2.2 Beschikbaarheid

- Zich maximaal beschikbaar stellen om de uitruk van de ziekenwagen 24/7 te garanderen, rekening houdend met het specifiek statuut.
- Deelnemen aan wachtdiensten en preventieve medische opdrachten georganiseerd door de zone.

2.3 Preparatie – oefeningen

- Deelnemen aan oefeningen en opleidingen waardoor men zijn taken kan uitvoeren in alle veiligheid voor zichzelf, zijn/haar collega's en de personen die hulp nodig hebben.
- Deelnemen aan oefeningen, opleidingen, simulaties en bijscholing.
- Deelnemen aan vergaderingen waar je aanwezigheid verwacht wordt en waarvoor je een uitnodiging ontvangt. Dit kan postlokaal zijn, maar ook zonaal.

2.4 Preparatie – onderhoud

- Reinigen en terug inzetbaar maken van het medisch materiaal.
- Reinigen en schoonhouden van het rollend materieel.
- Onderhouden van de kazerne en de garage/stelplaats.
- Onderhouden van de persoonlijke ziekenwagenkledij en de ter beschikking gestelde PBM 's.
- Generieke onderhoudstaken ten behoeve van de zone. Dit kan eveneens brandweermateriaal zijn, weliswaar afgestemd op de kennis en kunde van de ambulancier.

3 PLAATS IN HET ORGANOGRAM

- De hulpverlener-ambulancier is een uitvoerder in de organisatie van de zone. Hij maakt deel uit van een heel team.
- De hulpverlener-ambulancier staat onder de hiërarchische leiding van en rapporteert aan de dienstverantwoordelijke ziekenwagen of aan de postverantwoordelijke van de post waartoe hij behoort en aan de zonale DGH-coördinator.

4 ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN EN VOORWAARDEN

Een hulpverlener-ambulancier wordt opgeroepen voor interventies. Dit heeft tot gevolg dat prestaties geleverd kunnen worden op onregelmatige tijdstippen en dus ook 's nachts, op zaterdagen, zondagen- en feestdagen. Een hulpverlener- ambulancier stelt zich maximaal beschikbaar voor de ziekenwagendienst van de zone. De invulling van de wachtlijsten en de hieraan gekoppelde beschikbaarheden is verschillend per post. Een hulpverlener-ambulancier die ingeroosterd staat is verplicht gevolg te geven aan elke oproep.

5 AUTONOMIE

De hulpverlener-ambulancier kan autonoom beslissen over:

- Uitvoeren van taken en handelingen zoals wettelijk vastgelegd.
- De keuze van een alternatieve oplossing indien door een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen oplossingsmethode onhaalbaar is wegens te groot gevaar voor de eigen veiligheid.
- Het afbreken van een operationele opdracht voor zover er ernstig gevaar blijkt voor de eigen veiligheid en er geen andere oplossing mogelijk is om toch de opdracht uit te voeren.

6 BREVET/EXTERNE OPLEIDING

Je voldoet aan de aanwervingsvoorwaarden zoals beschreven in het KB 23/08/2014 en latere wijzigingen. Je bent in het bezit van een diploma en badge 'dringende geneeskundige hulpverlening', uitgegeven door FOD Volksgezondheid of je bent bereid deze te behalen. Je behoudt door permanente bijscholing het brevet van ambulancier (conform KB 13/02/1998 en latere wijzigingen).

7 INTERNE OEFENINGEN /OPLEIDINGEN

Een hulpverlener-ambulancier neemt deel aan de door de zone georganiseerde theoretische en praktische oefeningen ter voorbereiding van zijn operationele taken. Een hulpverlener ambulancier volgt jaarlijks minimaal de voorgeschreven uren permanente opleiding georganiseerd krachtens KB 13/02/1998 en latere wijzigingen betreffende de opleiding en vervolmakingscentra voor hulpverleners-ambulance. Een hulpverlener ambulancier neemt deel aan de verplichte evaluaties en de 5-jaarlijkse proef georganiseerd door de provinciale school voor DGH ter behoud van zijn badge 100.

Wanneer een hulpverlener-ambulancier een negatieve evaluatie krijgt voor zijn 5-jaarlijkse evaluatie mag hij/zij vanaf dat moment niet meer ingezet worden tot hij/zij een positieve evaluatie heeft behaald. (KB 13/02/1998 en latere wijzigingen) Hij/zij dient onmiddellijk de postlokale DGH verantwoordelijke én de zonale DGH-coördinator hiervan op de hoogte te brengen zodat de nodige aanpassingen in de organisatie genomen kunnen worden.

Voor een beroepsambulancier houdt deze aanpassing in dat hij/zij met onmiddellijke ingang op dagdienst wordt gezet. Hij/zij dient zich te melden in de post Sint-Niklaas, waar kan gewerkt worden aan de voorbereiding van de herkansingsproef. Daarnaast kan de hulpverlener-ambulancier met een negatieve evaluatie ook ingezet worden voor algemeen magazijn- en stockwerk, de pendeldienst en onderhoudstaken aangepast aan zijn/haar kennis en kunde.

Indien de hulpverlener-ambulancier zijn taken zou verder zetten is er sprake van onwettige uitoefening van het beroep.

8 VAKTECHNISCHE COMPETENTIES

Kwaliteit en veiligheidsbewustzijn – Kennis – weten, begrijpen en toepassen
--

- Veilig kunnen werken met allerlei specifiek materieel van de ziekenwagen.
- Correct gebruik van PBM's.
- Uitgebreide medische kennis voor zover deze voor de toevertrouwde handelingen noodzakelijk zijn.
- Het kunnen toepassen van de staande orders en procedures.
- Uitgebreide kennis van het medisch wagenpark van de post.

- Kennis van de principes van het welzijn op het werk.
- Kennis van de principes van radiocommunicatie.

9 RELATIONELE COMPETENTIES

Communiceren – samenwerken – inlevingsvermogen

- Zelfstandig en in teamverband kunnen werken (zowel groot als klein team).
- Bijdragen tot het gemeenschappelijke doel door samenwerking.
- Deelnemen aan overlegmomenten met als doel de werking van de ziekenwagen en de organisatie te verbeteren.
- Mondelinge en sociale communicatieve vaardigheden.
- Actief luisteren en rekening houden met eigen emoties en die van anderen.
- Opgelegde taken nauwgezet, snel en correct kunnen afwerken.
- Op gepaste wijze en via de normale hiërarchische weg voorstellen formuleren en advies geven over het beleid van de zone.
- Op discrete en correcte wijze derden te woord staan en correct reageren bij kritiek van buitenstaanders.
- Respect tonen voor de hiërarchie en de burgers.

10 PERSOONSgebonden COMPETENTIES

Loyaliteit – integriteit – stressbestendigheid – plichtsgevoel – leren en reflecteren

- Aandacht hebben voor eigen veiligheid en veiligheid van collega's.
- Werken volgens de missie, visie en waarden van de zone.
- Discreet en betrouwbaar zijn.
- Flexibel, correct en accuraat de opgedragen taken kunnen uitvoeren.
- Gepassioneerd, gemotiveerd en creatief kunnen werken.
- Behulpzaam zijn t.o.v. collega's en burgers en zich inzetten voor de post tijdens elke door de brandweer georganiseerde activiteit.
- Kunnen werken onder druk, in gevaarlijke en soms traumatische omstandigheden.
- Loyaal zijn ten opzichte van de post, de zone en het bestuur.

11 FYSIEKE COMPETENTIES

- Fysieke belastingen zijn mogelijk tijdens interventies en oefeningen.
- Elke hulpverlener-ambulancier houdt zijn fysieke conditie voldoende op peil om te voldoen aan de vooropgestelde medische criteria. Jaarlijks ondergaat de hulpverlener-ambulancier een fysieke gezondheidsbeoordeling door de arbeidsgeneesheer aangeduid door de zone.