

Vacature koerier / Dienst Rollend Materieel

Brandweerzone Centrum bestaat uit **14 posten** die samen **16 gemeenten beschermen**. Meer dan **1.000 beroeps- en vrijwillige brandweermannen en ambulanciers** gaan door het vuur om de veiligheid van 595.000 burgers te garanderen. Zij krijgen administratieve en technische ondersteuning van zo'n 125 personeelsleden vanuit de hoofdkazerne in Gent.

Je dienst

De dienst Rollend Materieel beheert het wagenpark van de volledige zone op vlak van aankopen, onderhoud en herstellingen. Dat wagenpark bestaat uit ongeveer 200 brandweervoertuigen en een 100-tal ander materieel zoals boten, containers, aanhangwagens en fietsen.

Je werkt met een 3-tal koeriers bij het Team transport en distributie. De koeriers vervoeren het materiaal vanuit de hoofdkazerne naar de verschillende posten van de zone.

Je functie

Dagelijkse ritten

- Je rijdt met vrachtwagens en personenwagens tussen de verschillende brandweerposten.
- Je volgt een planning en past de route aan zodat leveringen geen vertraging ondervinden.
- Je laadt en lost materiaal. Voorbeelden zijn kitbags, bakken met ademluchtflessen en maskers, brandweerslangen en interventiekledij. Je controleert de goederen bij het inladen en zet de lading stevig vast.
- Je gebruikt indien nodig een transpallet om het materiaal veilig te verplaatsen.
- Je beantwoordt vragen van brandweermannen en ambulanciers waar je materiaal levert.
- Je rijdt veilig. Je houdt je aan de verkeersregels en je geeft het goede voorbeeld in het verkeer.
- Je werkt veilig en je gebruikt waar nodig beschermingsmiddelen.

Onderhoud en herstellingen

- Je waakt over de goede staat van de voertuigen en je signaleert defecten.
- Je levert voertuigen aan garages voor bandenwissels, onderhoud, carrosserie of keuringen.
- Je onderhoudt je werkmateriaal en bergt het correct op.

- Je helpt bij kleine herstellingen in de hoofdkazerne en bij verhuisbewegingen.

Vergroten vakkennis

- Je bouwt je vaktechnische kennis verder uit en volgt relevante opleidingen.
- Je denkt actief mee over verbeteringen in processen en procedures binnen je dienst.
- Je signaleert noden, tekorten of problemen en stelt mogelijke oplossingen voor.

Je profiel

- Je bent een goede chauffeur en je bent een voorbeeld op vlak van verkeersveiligheid.
- Je bent organisatorisch sterk.
- Je werkt ordelijk en nauwkeurig.
- Je kan zelfstandig oplossingen bieden bij probleemsituaties.
- Je rapporteert gestructureerd en begrijpelijk en schat correct in wat je aan wie rapporteert.
- Je bent flexibel ingesteld.

Deelnemingsvoorwaarden

Je voldoet op de uiterste inschrijvingsdatum aan volgende deelnemingsvoorwaarden.

Kandidaten die deelnemen via interne personeelsmobiliteit of bevordering

- Je bent voor onbepaalde duur tewerkgesteld bij het administratief-technisch personeel van Brandweerzone Centrum, bij Stad of OCMW Gent of bij een AGB van de Stad Gent.
- Je bevindt je niet meer in de inlooperperiode.
 - Ofwel heb je minstens 6 maanden graadanciënniteit als assistent.
 - Ofwel heb je minstens 6 maanden niveauanciënniteit in niveau E.
- Je hebt een rijbewijs B.

Kandidaten die deelnemen via aanwerving

- Je hebt een rijbewijs B.

Aanstellingsvoorwaarden

Je voldoet op het ogenblik van je aanstelling aan de aanstellingsvoorwaarden:

- Je verbindt je er toe binnen één jaar na indiensttreding het rijbewijs C te behalen. Dit wordt georganiseerd door de zone. Het niet behalen van dit rijbewijs heeft de beëindiging van de arbeidsovereenkomst tot gevolg.

- Je gedraagt je op een manier die past bij de verwachtingen van de functie waarvoor je solliciteert.
- Je geniet de burgerlijke en politieke rechten. Dat bewijs je met een uittreksel uit het strafregister dat niet ouder is dan 3 maanden.
- Je bent medisch geschikt voor de functie bij aanstelling of op het ogenblik dat de welzijnswetgeving bepaalt. Afhankelijk van de functie waarvoor je solliciteert, word je uitgenodigd voor een medisch onderzoek.
- Je voldoet aan de taalvoorwaarden. Dit betekent dat je goed Nederlands spreekt en schrijft.
- Je bent geslaagd voor de selectieprocedure.
- Je onderschrijft de antidiscriminatieverklaring.

Ons aanbod

- **voltijds contract van onbepaalde duur op niveau D (vakmedewerker-onderhoud)**
- kandidaten die deelnemen via interne personeelsmobiliteit of bevordering behouden hun statuut
- aanleg wervingsreserve voor een periode van 2 jaar
- bruto maandwedge van **2.399,21 euro** waarbij relevante anciënniteit kan worden meegenomen
- vakantiegeld en een eindejaarspremie
- extralegale voordelen zoals maaltijdcheques (8 euro per gewerkte dag), ecocheques (200 euro per jaar) en een gratis hospitalisatieverzekering
- gratis woon-werkverkeer met openbaar vervoer of fietsvergoeding
- mogelijkheid tot fietsleasing (vanaf 1 jaar in dienst)
- tweede pensioenpijler
- 35 vakantiedagen
- een goede werk-privébalans met een flexibel uurrooster (38-urenweek)
- een unieke locatie: de brandweerkazerne van Gent (Roggestraat 70)
- een fitness- en sportzaal die je tijdens je pauze mag gebruiken
- twee keer per week vers fruit
- voordelen en kortingen bij verschillende handelaars
- gratis externe ondersteuning en advies bij professionele en persoonlijke moeilijkheden en vragen

Selectieprocedure

Tijdens de selectieprocedure meten we de competenties

- klantgericht handelen
- resultaatgericht werken
- efficiënt werken
- probleemoplossend werken
- technische vaardigheden beheersen
- samenwerken
- organiseren
- zich flexibel opstellen
- veilig werken

De selectieprocedure bestaat uit:

1. Een eliminerende praktische proef

Je krijgt één of meerdere praktische opdrachten die relevant zijn voor de functie. Je moet 50% behalen om te slagen en om toegelaten te worden tot het volgende selectieonderdeel. Deze punten tellen niet verder mee in de selectieprocedure. Er worden maximum 10 kandidaten, in volgorde van de behaalde score, toegelaten tot het volgende selectieonderdeel.

2. Een adviserend psychotechnisch deel

Via mail ontvang je een link naar psychotechnische testen. Dit resultaat is adviserend.

3. Een eliminerende mondelinge proef

Via een competentiegericht selectie-interview bevragen we je kennis van de functie-inhoud, je motivatie en de vereiste competenties. Dit gedeelte staat op 100 punten. Je moet 50% behalen om te slagen voor dit selectieonderdeel.

Op het totaal van alle selectieonderdelen samen moet je minstens 60% behalen om te slagen voor de selectieprocedure.

Geslaagde kandidaten worden opgenomen in een gerangschikte wervingsreserve die 2 jaar geldig is en 2 keer met 2 jaar verlengd kan worden.

Interesse?

- Dien ten laatste op **24 maart 2026** je CV, motivatiebrief en een kopie van je rijbewijs B in via het jobplatform van Brandweerzone Centrum.
- Het is je eigen verantwoordelijkheid om de correcte documenten op tijd in te dienen. Bij twijfel kan je een medewerker van de dienst Rekrutering en Selectie contacteren. Kandidaten die verkeerde documenten toevoegen of laattijdig indienen, kunnen niet deelnemen aan de selectieprocedure.
- Op de website van [Brandweerzone Centrum](https://www.brandweerzonecentrum.be) vind je meer info en tips over solliciteren.
- Heb je aanpassingen nodig door een arbeidsbeperking, leerstoornis of ziekte? Laat dat vóór de uiterste inschrijvingsdatum weten aan de dienst Rekrutering en Selectie via jobs@bwzc.be of 09 268 98 24. We bekijken samen welke aanpassingen mogelijk zijn.

Contactpersoon functie-inhoud

Kristof Lemmens
Cel Werkplaats en Distributie
Kristof.lemmens@bwzc.be
0470 30 04 61

Contactpersoon selectieprocedure

Ellen Kallaert
Dienst Rekrutering en Selectie
ellen.kallaert@bwzc.be
09 268 89 21