

Oproep tot kandidaten voor de aanwerving en de aanleg van een wervingsreserve voor brandweervrijwilligers

Inleiding

Zone Midwest organiseert de dringende hulpverlening vanuit een krachtig netwerk van 17 brandweerposten verspreid over 13 steden en gemeenten in het midden van West-Vlaanderen. Het is een van de vier West-Vlaamse hulpverleningszones en één van de 34 hulpverleningszones in België.

In de hulpverleningszone zijn 41 operationele beroepskrachten, 13 administratieve personeelsleden en een 600-tal vrijwillige brandweermannen en hulpverlener-ambulanciers actief ter bescherming van 235 000 inwoners.

Meer informatie over onze organisatie vind je op www.zonemidwest.be.

Om de dienstverlening van haar posten te versterken, gaat Zone Midwest over tot aanwerving en de aanleg van een wervingsreserve voor brandweervrijwilligers

Functiebeschrijving

DOEL	○ Het vervullen van een veelheid van operationeel uitvoerende taken in het kader van de basisbrandweezorg teneinde een goede operationele werking van de zone te verzekeren. ○ Het concreet toepassen van het veiligheidsbeleid teneinde de hulpverleningswerkzaamheden op een zo veilig mogelijke manier uit te voeren.
BESCHRIJVING	Een brandweerman werkt samen met de gehele bezetting van een brandweerwagen (multifunctionele autopomp, ...). Hij heeft taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met betrekking tot operationele uitvoering en ondersteuning in relatie tot de operationele taakgebieden. Daarnaast voert hij opdrachten uit van de bevelvoerder en meldt bevindingen altijd aan hem. Vervolgens hanteert hij het standaardmaterieel van de brandweerwagen, eventueel aangevuld met benodigde middelen van andere voertuigen.
KERNRESULTAATS- GEBIEDEN	Als operationeel medewerker basisfunctie (interventie) Deelnemen aan interventies teneinde de operationele doelstellingen van de zone te verwezenlijken. Mogelijke taken (niet limitatief): ○ Het bestrijden van branden en ontploffingen in de ruimste zin van het woord.

	○ Het redden van mensen uit gevaarlijke situaties, het beschermen van hun goederen en het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde reddingsacties. ○ Het inperken van het vrijkomen van milieubedreigende stoffen en het opruimen ervan alsmede het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde ploegen bij het optreden bij incidenten met gevaarlijke stoffen. ○ Het verrichten van diverse technische (hulpverlenings-) werkzaamheden door het bedienen van gespecialiseerd hulpverleningsmaterieel in de meest verscheiden omstandigheden. Als operationeel medewerker (preparatie) Het onderhouden van zijn fysieke conditie en deelnemen aan oefeningen en opleidingen waardoor men zijn taken kan uitvoeren in alle veiligheid voor zichzelf, zijn collega's en de personen die hulp nodig hebben. Mogelijke taken (niet limitatief): ○ Het deelnemen aan fysieke oefeningen, georganiseerd door de zone. ○ Het deelnemen aan oefeningen, opleidingen, simulaties, plaatsbezoeken en bijscholing, onder meer gericht op kennis van het grondgebied van de zone.
PLAATS IN DE ORGANISATIE	De functie krijgt leiding van: de brandweerman staat onder de hiërarchische leiding van het middenkader (sergeant, adjudant) maar hij kan in interventiesituaties ook onder leiding van een korporaal werken. De functie geeft geen leiding.
NETWERK-ELEMENTEN	De functie krijgt info van: <u>Leidinggevende onderofficier</u> ○ Mondelinge adviezen: persoonlijk contact ○ Beslissingen: persoonlijk contact, informeel, mail, ... <u>Hogere officier</u> Beslissingen : brief, mail, ... <u>Collega's</u> Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen, ...: informeel

	De functie geeft info aan: <u>Leidinggevende onderofficier</u> Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen, ... : persoonlijk contact <u>Collega's</u> Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen, ... : persoonlijk contact, informeel, mail, ... <u>Burgers</u> Mondelinge vragen, adviezen, ...: via persoonlijk contact, informeel, mail, ...
AUTONOMIE	De functie kan autonoom beslissen over: ○ De keuze van een alternatieve oplossing indien door een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in procedure voorziene oplossingsmethode onhaalbaar is wegens te groot gevaar voor de eigen veiligheid. ○ Het afbreken van een operationele opdracht voor zover er ernstig gevaar blijkt voor de eigen veiligheid en er geen andere oplossing mogelijk is om toch de opdracht uit te voeren. ○ De keuze van een betere oplossing indien een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in de procedure voorziene oplossingsmethode minder geschikt maakt of er zich een betere aandient en indien de hiërarchische overste niet tijdig bereikbaar is of kan zijn. ○ De concrete timing en wijze van uitvoeren van een opdracht, binnen de grenzen geschapen door de overste en de operationele procedures. De functie moet autorisatie vragen voor: ○ De keuze van de inzetprocedure en eventuele afwijkingen op deze procedure bij de uitvoering van operationele taken. ○ Elk initiatief dat hem niet is opgedragen door zijn overste, door het arbeidsreglement of huishoudelijk reglement van de dienst. ○ Elke bezigheid die de operationaliteit van de dienst beïnvloedt zonder dat er specifieke regels zijn afgesproken omtrent de garantie van de operationaliteit tijdens deze bezigheid.

ARBEIDS- VOORWAARDEN EN OMSTANDIGHEDEN	Plaats in organigram	De brandweerman bevindt zich op het aanwervingsniveau. Hij is een uitvoerder in de organisatie van de brandweerploeg.
	Specifieke kenmerken	○ Prestaties op onregelmatige tijdstippen ○ Zich voldoende beschikbaar stellen ○ Zware en fysieke belasting is mogelijk
	Diploma	Behalen van brevet NBO1 tijdens de stage

Aanwervingsvoorwaarden

1. Belg zijn of burger van een ander land behorende tot de Europese Economische Ruimte of Zwitserland;
2. ten minste 18 jaar oud zijn;
3. een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking (uittreksel uit het strafregister);
4. de burgerlijke en politieke rechten genieten;
5. in orde zijn met de dienstplichtwetten;
6. houder zijn van rijbewijs B;
7. houder zijn van het federaal geschiktheidsattest voor het basiskader.

Beschikbaarheidsverplichting

De vrijwilliger moet minstens 16,6 % van de tijd per kalenderjaar bereikbaar zijn en zich ter beschikking houden van een post, zodat hij zich in geval van een oproep naar de kazerne kan begeven binnen een termijn van maximum 5 minuten voor alle posten zonder permanentie en maximum 8 minuten voor de post met permanentie (Roeselare).

De beschikbaarheidsverplichting wordt onder andere ingevuld via de woonplaatsverplichting, waarbij de rijtijd van de woonplaats naar de kazerne wordt berekend.

Er kan worden afgeweken van deze woonplaatsverplichting in gevallen waarbij de software verschillen in de aanrijtijd aangeeft, in gevallen waar het voor de goede werking van het netwerk van posten noodzakelijk is.

Aanwervingsexamen

De aanwerving is onderworpen aan het slagen voor een vergelijkend examen. De examens gaan door op maandag 20 oktober, donderdag 30 oktober (reservedatum), dinsdag 4 november, donderdag 6 november en vrijdag 7 november in de namiddag en 's avonds.

Inhoud

Het vergelijkend examen is een mondeling interview waarin de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en de zone getest worden.

Duur

Het vergelijkend examen heeft een duurtijd van 30 minuten.

Examenjury

De beoordeling van het vergelijkend examen gebeurt door een examenjury die bestaat uit drie officieren van Zone Midwest. Minstens twee van de drie juryleden moeten aanwezig zijn om geldig te kunnen beraadslagen.

Resultaat van het vergelijkend examen

De kandidaat moet minimum 50 % behalen om te slagen.

Rangschikking van de kandidaten

De examenjury maakt per kandidaat een verslag met vermelding van het resultaat op.

De rangschikking van de kandidaten gebeurt in volgorde van het behaalde resultaat.

Het resultaat van het vergelijkend examen wordt de kandidaat ter kennis gebracht een andere drager met bewijskracht en vaste datum.

Toelating tot aanwervingsstage en wervingsreserve

De geslaagde kandidaten worden toegelaten tot de aanwervingsstage met ingang van 1 januari 2026 of worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is, rekening houdend met de beschikbare plaatsen per post volgens het personeelsplan. De geldigheidsduur van de wervingsreserve kan ten hoogste twee keer voor twee jaar verlengd worden.

De aanwervingsstage wordt voorafgegaan door het slagen voor een VO2 max test en een eliminerend medisch onderzoek zoals bedoeld in artikel I.4-26 van de Codex over het welzijn op het werk. De kandidaten moeten een waarde van 45ml/kg/min behalen voor de VO2 max test.

Aanbod

Als stagiair-brandweerman ontvang je een prestatievergoeding van € 16,32 bruto per uur (op basis van de huidige index).

Deze vergoeding wordt verhoogd met een toeslag voor onregelmatige prestaties bij interventies 's nachts, op zaterdagen, zondagen en feestdagen.

Na de aanwervingsstage word je benoemd tot brandweerman en ontvang je een prestatievergoeding van € 18,80 bruto per uur (op basis van de huidige index).

Indienen kandidaturen

De kandidaturen moeten uiterlijk op zondag 19 oktober 2025 ingediend zijn.

Solliciteren kan:

- per e-mail aan personeel@zonemidwest.be;
- per brief aan Zone Midwest – t.a.v. de personeelsdienst, Kwadestraat 159, 8800 Roeselare.

De kandidaturen moeten de volgende documenten omvatten:

- motivatiebrief
- cv
- kopie van de identiteitskaart
- kopie van het rijbewijs B
- kopie van het federaal geschiktheidsattest voor het basiskader
- uittreksel uit het strafregister afgeleverd tussen 20 juli en 19 oktober 2025