

## **Vacature technisch logistiek medewerker (automechanieker) bij brandweerzone Rivierenland via aanwerving**

De inwoners van de gemeenten in de brandweerzone Rivierenland rekenen op jou!

- Hou je van uitdagingen en gevarieerd werk?
- Ben je sociaal en een teamspeler?
- Ben jij het technisch talent die onze voertuigen onderhoudt en veilig de baan op stuurt?
- Dan is automechanieker echt iets voor jou!

### **Jouw taken**

Als automechanieker ben je verantwoordelijk voor enerzijds het onderhoud en de herstelling van het zonale wagenpark en anderzijds ben je verantwoordelijk voor het vaststellen van potentiële technische problemen of gevaren:

- Je voert onderhoudswerken uit aan het zonale wagenpark, zowel auto's als vrachtwagens
- Je herstelt mankementen aan het zonale wagenpark
- Je volgt grotere of gespecialiseerde onderhoudswerken door derden op
- Je voert depannages uit binnen de zone of het terrein (bij interventies of oefeningen)
- Je voert de onderhouds- of herstellingswerken uit in de lokale brandweerposten indien nodig
- Je zorgt voor de voorbereiding van de voertuigen voor technische controles
- Je ondersteunt de magazijnverantwoordelijke bij de organisatie van de bestellingen en de leveringen van materialen en installaties

### **Jouw profiel**

- Je beschikt over een diploma secundair onderwijs of je hebt minstens 5 jaar relevante beroepservaring binnen de automobielsector
- Je beschikt over een rijbewijs C of je bent bereid je rijbewijs C te behalen tijdens je eerste jaar van tewerkstelling
- Je beschikt over een goede technische kennis
- Je hebt een sterk verantwoordelijkheidsgevoel
- Enige affiniteit met de opdracht en met de brandweer is een voordeel
- Je bent leergierig en hebt interesse in de ontwikkelingen binnen het vakgebied
- Jouw organisatietalent en technisch inzicht garanderen de continuïteit en goede werking van de dienst
- Je bent een 'handige Harry', maar staat eveneens administratief sterk in je schoenen en je kan overweg met courante IT-toepassingen
- Je bent flexibel om je taken op verschillende locaties uit te voeren

## Ons aanbod

- Voltijdse arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur
- 38u werkweek met glijdende werkuren
- Salaris volgens de wettelijke barema's C4-C5 openbare besturen. Anciënniteit uit de openbare sector wordt verrekend, relevante privé-ervaring voor maximaal 10 jaar
- Maaltijdcheques van €6 met een eigen bijdrage van €1,09
- Hospitalisatie- en pensioenverzekering
- Vakantiegeld en eindejaarspremie
- Fietsvergoeding
- Terugbetaling abonnement woon-werkverkeer
- Hoofdtewerkstellingsplaats is in de brandweerkazerne van Boom, Heist-op-den-Berg of Mechelen maar je werkt in opdracht van de hele brandweerzone

## Kandidaat stellen

Solliciteer via [deze link](#) en dit tot uiterlijk **13 mei 2024** om 23.59u.

Bezorg ook in bijlage volgende documenten (verplicht):

- motivatiebrief
- curriculum vitae
- kopie diploma
- kopie rijbewijs

## Selectieprocedure

Je kan deelnemen aan het vergelijkend examen wanneer je:

- tijdig bent ingeschreven
- ons tijdig de correcte documenten bezorgd hebt
- voldoet aan alle voorwaarden

Stappen in de selectieprocedure:

- **Cv-screening:** enkel de kandidaten wiens profiel het best aansluit bij de functie, worden uitgenodigd voor de selectie (maximaal 8). Bij een ex aequo zijn meerdere kandidaten mogelijk.
- **Capaciteitstest:** Enkel de kandidaten die niet beschikken over een diploma secundair onderwijs, leggen een capaciteitstest af voorafgaand de proeven. De kandidaat dient te slagen om deel te kunnen nemen aan de volgende proeven.
- **Praktische proef en mondelinge proef:** omvat het testen van de vaktechnische kennis en de bevraging van de werkervaring en de vereiste competenties, persoonlijkheidskenmerken en peilt verder naar motivatie en interesse in het werkteerrein. Datum: **24 mei 2024** in de **brandweerkazerne van Mechelen**. Het juiste tijdstip wordt nog bevestigd aan de kandidaten.

Na een evaluatie door de juryleden wordt uitspraak gedaan over de geschiktheid van de kandidaat. Om als geslaagd beschouwd te kunnen worden, moet de kandidaat minstens 50% behalen op elk onderdeel en 60% behalen op de volledige proef.

## Vragen/interesse?

Contacteer de HRM-dienst via [aanwervingen@bwzr.be](mailto:aanwervingen@bwzr.be)