

Vacature teamleider dispatching in de graad van sergeant in het beroepskader (m/v) bij hulpverleningszone Rivierenland via bevordering door mobiliteit voor beroepspersoneel

De inwoners van de gemeenten in Hulpverleningszone Rivierenland rekenen op jou!

- Ben je een geboren leider? Kun je onder druk prioriteiten bepalen?
- Hou je ervan om mensen te motiveren en te begeleiden?
- Dan is de functie van teamleider dispatching echt iets voor jou!

Wat doe je als teamleider dispatching in de graad van sergeant?

Coördineren van de dagelijkse werking van de zonale dispatching.

Het verwerken van de oproepen en de communicatie teneinde de operationele taken te initiëren en te ondersteunen.

Daarnaast dien je als sergeant ook je ploeg optimaal voor te bereiden voor actie op interventie, waar je mee de leiding hebt over een interventieploeg.

Operationeel

- Waken over de veiligheid van de manschappen.
- Beslissen over de aard en de prioriteit van de uit te voeren acties en het waken over het correct toepassen van de operationele procedures.
- Oordelen of opschaling nodig is en beslissen of de situatie onder controle is of gestabiliseerd is in afwachting van de aanwezigheid van een officier.
- Het coördineren van meerdere interventieploegen in afwachting van de aanwezigheid van een officier;
- Een debriefing houden na een interventie;
- Alle mogelijke uitvoerende taken die ook van een brandweerman, korporaal, worden gevraagd;
- Je coördineert de redding van personen, redt mensen uit gevaarlijke situaties en beschermt hun eigendommen.
- Je bent verantwoordelijk voor het goede beheer van bijzonder materieel
- Je waakt over de kwaliteit en de kwantiteit van de geleverde diensten.

Algemeen

- Je zorgt voor een correcte toepassing van de standaard operatie procedures en procedures rond personeelsbeheer, bestelbeleid, patrimonium, materieel, interne en externe communicatie.
- Je bent voor deze materies een belangrijk aanspreekpunt voor je manschappen.
- Je moet medewerkers evalueren, evaluatiegesprekken voeren, tijdsbeheer hanteren en dossiers opstellen. Je kent de statutaire gevolgen van de evaluatie.

Wat verwachten we van jou?

- Je hebt een grondige kennis van het vakgebied:
 - Je kent de specifieke onderrichtingen en procedures en kan ze toepassen.
 - Je maakt gebruik van de ter beschikking gestelde technische hulpmiddelen in functie van de uitvoering van de opgedragen taken.
 - Je bent in staat om bij aanpassing van het materieel, of bij overschakeling naar nieuw materieel, je het gebruik ervan eigen te maken.
 - Je kan je kennis overbrengen naar de manschappen.
 - Je bent bereid voortdurend te investeren in je eigen ontplooiing door het volgen van bijkomende opleidingen.
- Je hebt kennis van managementtechnieken:
 - Je kan je medewerkers leiden, begeleiden en motiveren.
 - Je kan je mondeling en schriftelijk duidelijk uitdrukken.
 - Je kan een planning opstellen.
 - Je ziet of vindt nieuwe mogelijkheden om problemen die zich stellen bij de uitoefening van het werk op te lossen.
 - Je neemt binnen je verantwoordelijkheden en bevoegdheden beslissingen wanneer nodig.
- Je hebt kennis van veiligheidsvoorschriften:
 - Je ziet toe op de correcte navolging van de veiligheidsvoorschriften.
 - Je hebt een hoog veiligheidsbewustzijn.
- Je hebt kennis van maatschappelijke en technologische evoluties:
 - Je doet het nodige om op de hoogte te blijven van de evoluties op het gebied van brandweertechnieken en -materieel.
- Je hebt kennis van de werking van de overheid (regionaal en lokaal niveau):
 - Je hebt een grondige kennis van de organisatie en operationele werking van Hulpverleningszone Rivierenland.
 - Je past de belangrijkste administratieve procedures correct toe.

Waaraan moet je voldoen?

Enkel beroepspersoneel komt in aanmerking voor de functie van teamleider dispatching binnen ons operationeel beroepskader.

Voorwaarden

- Je bevindt je in een positie van dienstactiviteit. Stagiairs komen niet in aanmerking.
- Je bent benoemd in de graad van brandweerman of korporaal.
- Titularis zijn van het brevet MO1: geslaagd zijn in alle modules van deel 1 en 2 van het brevet MO1.
- Je beschikt over een vermelding 'voldoende' – 'goed' of 'zeer goed' bij je laatste evaluatie.
- Geslaagd zijn voor de bevorderingsproef.

Wat kan je verwachten?

- 38 uur per week in dagdienst met gemiddeld 7u36 per dag met glijtijd met uitzondering bij vervanging van de functie van dispatcher (= 12u-shift).
- Volgen van opleidingen en oefeningen ifv operationaliteit om in orde te zijn met de oefenvereisten, maw minimale frequentie.
- Sport is toegelaten, maar aan een lagere frequentie, nl wekelijks.
- Maandelijks uitvoeren van een dagshift (=12u-shift) als sergeant in de zone.
- Indien de werking van de dispatch het toelaat beschikbaar zijn als operationeel medewerker van de post Mechelen. Dit kan enkel in akkoord met de verantwoordelijke directeur voor de dispatching. De planning van de post Mechelen mag aan deze mogelijkheid niet aangepast worden.
- Geen deelname aan de dagelijkse werking van de post Mechelen.

Plaats van tewerkstelling

Je wordt tewerkgesteld op de centrale dispatch van Hulpverleningszone Rivierenland.

Hoe kan je je kandidaat stellen?

Solliciteer via aanwervingen@bwzr.be en dit tot uiterlijk 3 december 2017.

Bezorg ook in bijlage volgende documenten:

- motivatiebrief
- curriculum vitae
- kopie identiteitskaart en rijbewijs
- kopie huidige aanstelling als brandweerman of korporaal bij een andere hulpverleningszone
- kopie van het behaalde brevet MO1

Heb je nog vragen / interesse?

Contacteer de HRM dienst via hrm@bwzr.be

De selectieprocedure

De bevorderingsproef wordt georganiseerd door een opleidingscentrum voor civiele veiligheid. Zij omvat geschiktheidstesten waaronder één praktische proef. De bevorderingsproef omvat een schriftelijke, een praktische en een mondelinge proef.

Enkel de personeelsleden die ten laatste op de dag van de proef voldoen aan de bevorderingsvoorwaarden, mogen aan deze proef deelnemen.

Om als geslaagd beschouwd te kunnen worden, moet de kandidaat minstens als geschikt worden beoordeeld op de volledige proef.

Bij gelijke score zal voorrang worden gegeven aan het personeelslid met de hoogste dienstanciënniteit als beroepspersoneelslid.

Bij gelijke dienstanciënniteit wordt in eerste instantie rekening gehouden met je anciënniteit in je graad, ten tweede wordt je leeftijd in acht genomen om de voorrang te bepalen (oudste heeft voorrang)

Juryleden HVZ Rivierenland

VOORZITTER	Naam: Maj. Bert Michielsen Functie: directeur Operaties - dienst Dispatching en alarmering
INTERN	Naam: Kpt. Michel Michiels Functie: diensthoofd Dispatching en alarmering
INTERN	Naam: Wendy Moris Functie: directeur HRM
INTERN	Naam: Kpt. Gert Creemers Functie: postoverste Heist-op-den-Berg
EXTERN	Naam: Kpt. Michel Carlé Functie: Kapitein Vlaams-Brabant west
SECRETARIS	Naam: Sarah Buelens Functie: HR-consultant Solvus